

ARENKU KAVANDAMINE

Järjepidev strateegilise arengu kavandamine kohalikus omavalitsuses loob eeldused omavalitsuse jätkusuutlikuks ja sihipärase võimekuse arendamiseks.

Arengu kavandamisega seotud töölesandeid täidab Eesti kohalikes omavalitsustes ligi 270 teenistujat. Lähiaastatel töötajate arv valdkonnas veidi kasvab. Olulisemad erialase koolitusvajaduse teemad on valdkondlike uuringute läbiviimine, info leidmine ja arengutrendid, poliitikakujundamine, arengukavade koostamine ja elluviimine.

Olulisemad üldiste ja juhtimise kompetentsidega seotud koolitusvajaduse teemad on seotud strateegiliste eesmärkide ja projektidega kursis olekuga, digioskute ja keeleoskuse arendamisega ning analüüsivahendite ja -meetodite tundmisega.

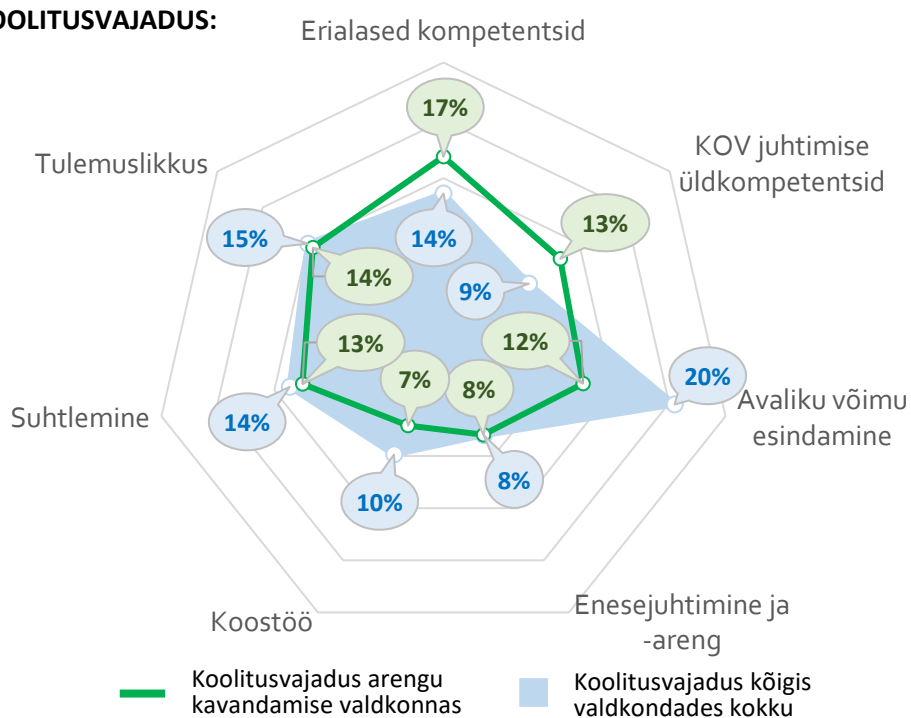
Arengu kavandamise valdkonna teenistujad on osalenud keskmiselt 3-4 koolitusel aastas. Senistest koolitustest on kasulikena märgitud arendustöötajate arenguprogrammi, üldplaneeringute alast koolitust, Rahandusministeeriumi ja RTK infopäevi ning seminare ja finantsjuhtimine koolitust.

Ülejäänud põhitegevuse valdkondadega võrreldes on arengu kavandamise teenistujate koolitusvajadus kõrgem erialaste (koolitusvajadus 17%) ja KOV juhtimise üldkompetentside (13%) osas. Teistest paremini saadakse hakkama avaliku võimu esindamisega.

KOMPETENTSIMODEL:

Valdkonnaspetsiifilised erialased kompetentsid	Ettevõtluse arendamine	Haridus
Maakorraldus	Arengu kavandamine	Noorsootöö
Ruumiloome	Majandus (KOV varade valitsemine)	Sotsiaaltöö
Keskfond	Teed ja transport	Kultuur
KOV juhtimise üldkompetentsid		
Üldised kompetentsid	Avaliku võimu esindamine	Tulemuslikkus
Suhtlemine	Koostöö	Enesejuhtimine ja -areng

KOOLITUSVAJADUS:



Töö iseloomus aset leidvad muutused tulenevad nõudmiste kasvust mitmetasandilise strateegilise arengu kavandamise oskustele, eri valdkondade integreeritud tervikliku käsitlemise vajadusest ning keskvalitsuse, KOVide ja huvirühmade kasvavast koostöö vajadusest.

Oluliseks muutub koostöö tihendamine maakondlike arenduskeskustega, nende teadmiste, oskuste ja kogemuste kasutamine. Jätkusuutlikkust aitab tõsta projektipõhiste lähenemiste kasvatamine programipõhisteks.

Muutused töö iseloomus toovad kaasa vajaduse süsteemianalüüsi oskuste, koostööoskuste, integreeritud arengu kavandamise oskuste, projektide koostamise ja juhtimise oskuste järele. Oluliseks muutub majanduskeskkonnas toimivate dünaamilisi protsesside mõistmise ja tõlgendamise oskus.

Töendus põhise info kogumise ja töötlemise oskused ning digipädevus muutuvad kiiresti üha olulisemateks kõigis KOVi vastusvaldkondades. Arvestades elukestva õppe järjest suurenevat rolli ja vajadust kohaneda kiiresti muutuva keskkonna ja töö iseloomuga muutuvad üha vajalikumaks ka enesejuhtimise ja -arenguga seotud kompetentsid. Kasvab hoiakute ja väärtuspõhiste lähenemisviiside tähtsus.

Tegevusnäitaja	Hinnang tasemele/koolitusvajadus*	Peamised sihtgrupid	Soovituslikud meetmed
Vajalike riiklike ja rahvusvaheliste arengudokumentide ja pikaajaliste trendide mõju tundmine ning nendega arvestamine KOV arengu kavandamisel	26% 63% 9%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku Magistrikaadita Üle 50 aastased 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid Arenguprogrammi osana
Oskus püstitada eesmärged uuringute ja küsitluste läbiviimiseks ning kasutada uuringute tulemusi arengu kavandamise eesmärkide toetamiseks	22% 62% 14%	<ul style="list-style-type: none"> Magistrikaadita 	<ul style="list-style-type: none"> e-õpiobjekt Arenguprogrammi osana
Aktiivne osalemine omavalitsuslike, piirkondlike ja riiklike poliitikate väljatöötamisel ning oma KOV-i arenguhuvide esindamine	16% 52% 26%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku 	<ul style="list-style-type: none"> Kaasamine
Valdkonnaüleste seoste ja prioriteetide määratlemine ning oskus seostada kohalikke eesmärged riiklike prioriteetidega	19% 57% 22%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku Üle 50 aastased 	<ul style="list-style-type: none"> Arenguprogrammi osana
Arengukavade koostamise protsessi ladusa läbiviimise tagamise oskus, sh erinevate kaasamise meetodite rakendamine ja erinevate osapoolte huvidega arvestamine	16% 58% 22%	<ul style="list-style-type: none"> Magistrikaadita 	<ul style="list-style-type: none"> Arenguprogrammi osana
Arengukavade ja nende täitmisel tekkiva mõju jälgimine ja hindamine, arengukavade täitmisele tagasiside andmise ning realistlike eesmärkide seadmise oskus	18% 62% 19%	<ul style="list-style-type: none"> Magistrikaadita 	<ul style="list-style-type: none"> Kaasamise koolitus Arenguprogrammi osana
Vajalikud teadmised ja oskus valikute tegemiseks erinevate sekkumisviiside vahel kohaliku arengu toetamiseks	15% 70% 10%		<ul style="list-style-type: none"> Parimate praktikate jagamine Sekkmisviiside koolitus
Arenguks vajalikke projektide ja tegevuste algatamine ja teostamine, sh ressursse leidmine arengukavade elluviimiseks	16% 52% 30%	<ul style="list-style-type: none"> Magistrikaadita 	<ul style="list-style-type: none"> Kaasamine Mentorlus/coaching Arenguprogrammi osana
Partnerite vajaduste ning erinevate KOV-ide ja riigiasutustega koostöö tähtsuse mõistmine ja oskus valida või kujundada sobivad koostöö vorme arengueesmärkide seadmisel	12% 65% 22%		<ul style="list-style-type: none"> Parimate praktikate jagamine Koostöövõrgustikud Arenguprogrammi osana

Nõrk (1-2)
 Rahuldav (3-4)
 Piisav (5-6)
 Kõrge (7)
 Ei ole töös vajalik

Iseseisev õpe
 KOV korraldatud arendustegevused
 Keskelt koordineeritud arendustegevused

*Koolitusvajadus on tegevusnäitaja valdkonnas nõrga ja rahuldava taseme korral.

Tutvu lõpparuandega:

https://omavalitsus.fin.ee/static/sites/5/2021/05/Lõpparuanne_KOV_koolitusvajadus.pdf



RAHANDUSMINISTEERIUM



RIIGI TUGITEENUSTE KESKUS



LevelLab