

Keskkonna valdkond muutub kohalike omavalitsuse strateegilises arengus üha olulisemaks seoses kliimamuutuste ja rohepöördega seotud väljakutsete ja investeerimisvajadusega ning elanikkonna kasvava teadlikkusega keskkonnanohiust ja -ohtudest.

Keskkonna valdkonnaga seotud tööülesandeid täidab Eesti kohalikes omavalitsustes ligi 290 teenistujat. Lähiaastatel on töötajate arv valdkonnas stabiilne.

Olulisemad keskkonna valdkonna erialase koolitusvajaduse teemad on veevarustuse ja jäätmekäitluse tagamine ja korraldamine, keskkonnamõjude hindamine, keskkonnajärelevalve, leevendusmeetmete kasutamine keskkonnaprobleemide korral, rohemajandus ja roheline energia, valdkondlik õigusruum.

Olulisemad üldiste ja juhtimise kompetentsidega seotud koolitusvajaduse teemad on seotud õigusregulatsioonidega (sh riigihanked), mõjude hindamisega, registreite ja andmebaaside kasutamisega, digioskustega ning keeleoskusega.

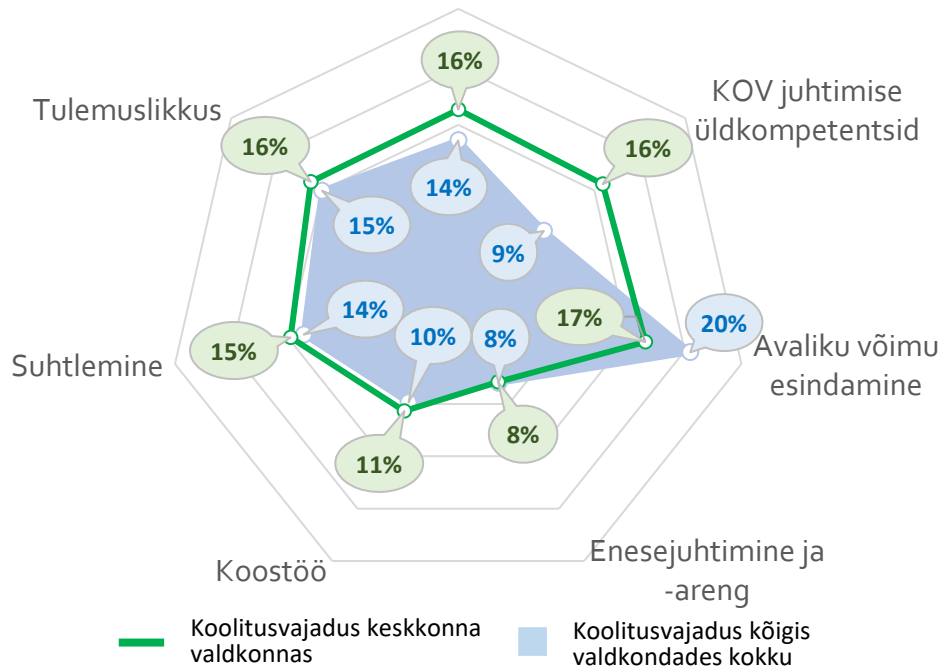
Keskkonna valdkonna teenistujad on osalenud keskmiselt 3-4 koolitusel aastas.

KOMPETENTSIMODEL:

Valdkonnaspetsiifilised erialased kompetentsid	Ettevõtluse arendamine	Haridus
Maakorraldus	Arengu kavandamine	Noorsootöö
Ruumiloome	Majandus (KOV varade valitsemine)	Sotsiaaltöö
Keskkond	Teed ja transport	Kultuur
KOV juhtimise üldkompetentsid		
Üldised kompetentsid	Avaliku võimu esindamine	Tulemuslikkus
Suhtlemine	Koostöö	Enesejuhtimine ja -areng

KOOLITUSVAJADUS:

Erialased kompetentsid



Senistest koolitustest on kasulikena märgitud keskkonnamõjude hindamise, jäätmehoolduse, reovee kohtkäitluse, ringmajanduse ja kaardirakenduse kasutamise koolitusi, keskkonnaameti koolituspäevi ja üldplaneeringute töötube.

Ülejäänud põhitegevuse valdkondadega võrreldes on teenistujate koolitusvajadus keskkonna valdkonnas veidi kõrgem peaaegu kõigi kompetentside osas. Kõige suurem on erinevus KOV juhtimise üldkompetentside puhul (vahe +7%).

Töö iseloomus aset leidvad muutused on seotud kasvava tähelepanuga keskkonna kvaliteedile ja kliimamuutustega toimetulekule, elanike teadlikkusele ja keskkonda säästvale käitumisele. Oodatav on ennetusmeetmete rakendamise kasv ja horisontaalne koostöö tähtsustumine.

Valdkonna töötajad on üha enam infovahendajad ja konfliktide lahendajad. Kasvab vajadus osta sisse enam erinevaid analüüse ning algatada nendega seotud hankeid ja lähteülesandeid, oskus viia läbi ennetus- ja teavitustegevusi. Tulevikutöös on oluline jätkusuutliku jäätmemajanduse, ühisveevärgi- ja kanalisatsiooni, maavarade kasutuselevõtu, puhkealade kasutamise jms tagamine, tõenduspõhised otsustusprotsessid ja kommunikatsioonitegevused ning koosloomeoskuste arendamine, et tagada keskkonnatemaatika kajastamine horisontaalse poliitikana kõikides poliitikaaldkondades.

Tegevusnäitaja	Hinnang tasemele/koolitusvajadus*	Peamised sihtgrupid	Soovituslikud meetmed
Oskus korraldada reovee kohtkäitluse ja kanalisatsiooni, sh sademevee ärajuhtimise teenuseid	16% 15% 36% 11% 22%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid Täiendkoolitus
Oskus anda keskkonnavalast sisendit ehitus- ja planeerimis-projektide, ehituslubade ja kasutuslubade kooskõlastamisel ning teha keskkonnajärelevalvet KOV pädevuse piires	7% 23% 41% 14% 15%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku Staaž kuni 2 aastat 	<ul style="list-style-type: none"> Täiendkoolitus
Oskus korraldada veevarustuse, puurkaevude ja ühisveevärgi teenuseid	14% 15% 37% 11% 23%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <5000 elanikku 	<ul style="list-style-type: none"> Täiendkoolitus
Oskus algatada keskkonnamõjude hindamist ja toetada hindamise korraldamist	5% 22% 40% 13% 20%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku Magistrikraadita 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid Täiendkoolitus
Oskus korraldada jäätmekäitluse teenuseid	10% 13% 37% 25% 15%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid Täiendkoolitus
Haldusmenetluse seaduse ja praktikate tundmine, et kooskõlastada ja vajadusel menetleda erinevate keskkonnavaluste taotlusi	11% 52% 17% 16%	<ul style="list-style-type: none"> Staaž kuni 2 aastat Juhid 	<ul style="list-style-type: none"> Haldusmenetluse koolitus
Valmisolek ja oskus töötada välja ja rakendada keskkonnaprobleemide korral sobivaid leevendusmeetmeid	15% 55% 24% 6%	<ul style="list-style-type: none"> Alla 3 a staažiga Üle 50 aastased Staaž kuni 2 aastat 	<ul style="list-style-type: none"> Täiendkoolitus Arenguprogrammi osana
Tean ja järgin keskkonnateadlikkuse põhimõtteid, oskan kavandada ja ellu viia keskkonnavõime, -teadlikkuse ja koostöö edendamise projekte	11% 61% 18% 9%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <10 000 elanikku Magistrikraadita 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid Koostöövõrgustikud
Võimalike keskkonnavõimete tundmine ja nendega oma töös arvestamine	8% 60% 32%		<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid Parimate praktikate jagamine
Arusaama omamine ruumist kui tervikust ning loodusliku keskkonna, inimtegevuse ja taristu koosmõjust inimese elukeskkonna kujundamisel ja selle mõistmiseks vajalike alusteadmiste olemasolu	7% 54% 38%		<ul style="list-style-type: none"> Arenguprogrammi osana

Nõrk (1-2)
 Rahuldav (3-4)
 Piisav (5-6)
 Kõrge (7)
 Ei ole töös vajalik

Iseseisev õpe
 KOV korraldatud arendustegevused
 Keskelt koordineeritud arendustegevused

*Koolitusvajadus on tegevusnäitaja valdkonnas nõrga ja rahuldava taseme korral.

Tutvu lõpparuandega:

https://omavalitsus.fin.ee/static/sites/5/2021/05/Lõpparuanne_KOV_koolitusvajadus.pdf



RAHANDUSMINISTEERIUM



RIIGI TUGITEENUSTE
KESKUS



LevelLab