

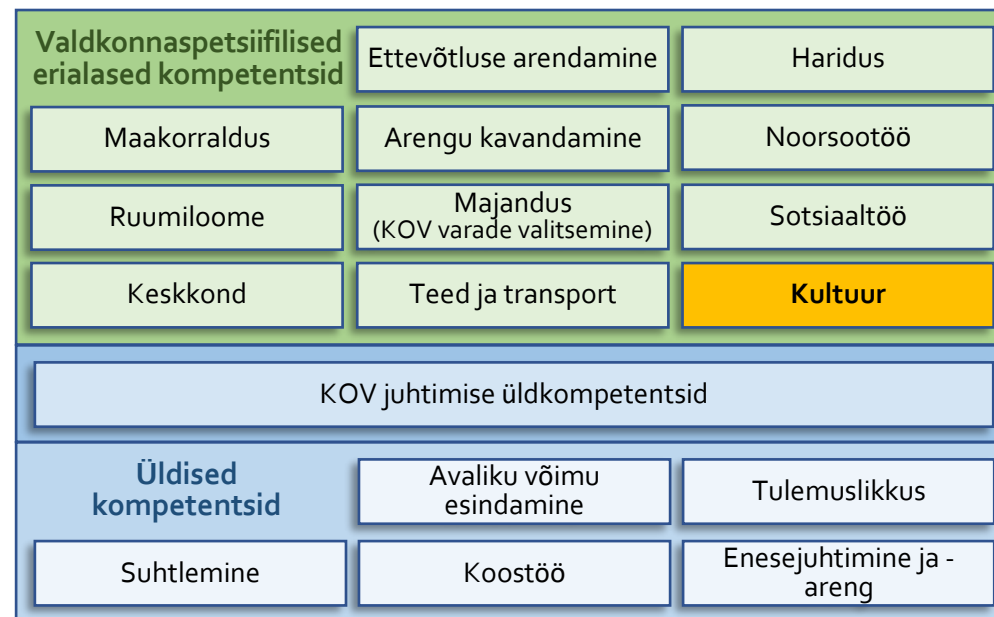
Eesti 2035 strateegia üheks aluspõhimõtteks on mitmekesise, ligipäätava ja ajaga kaasas käiva elujõulise kultuuriruumi tagamine.

Kultuurikorraldusega seotud tööülesandeid täidab Eesti kohalikes omavalitsustes ligi 190 teenistajat. Lähiaastatel töötajate arv valdkonnas veidi kasvab.

Olulisemad kultuuri valdkonna erialase koolitusvajaduse teemad on võrgustikupõhine koostöö (sh rahvusvaheline), valdkondlike uuringute läbi viimine, järelevalve korraldamine, valdkondlik õigusruum ning Eesti ja kohaliku kultuurielu ja kultuuriloo tundmine.

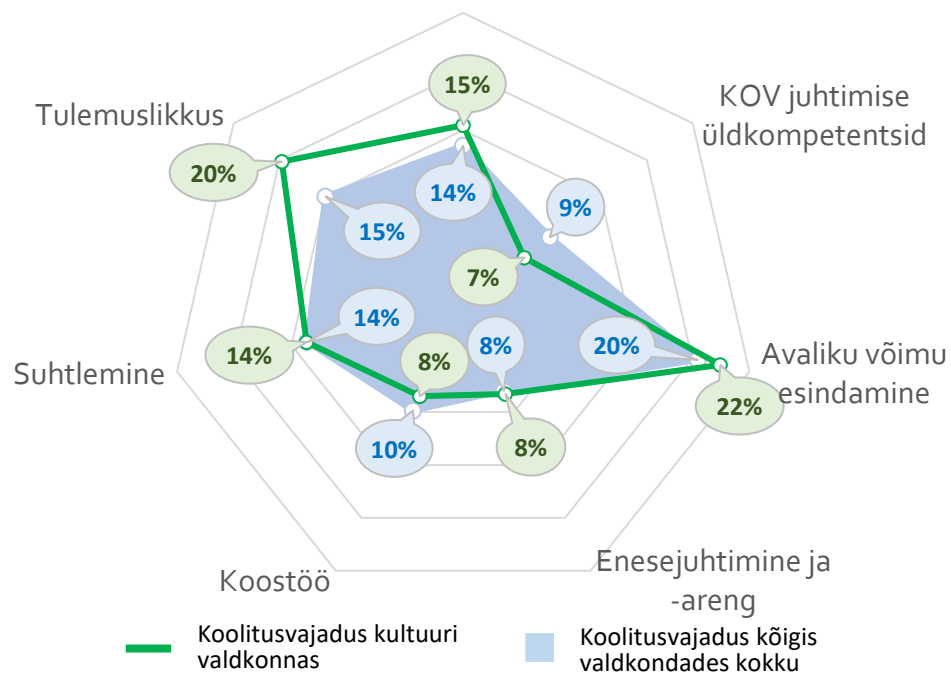
Olulisemad üldiste ja juhtimise kompetentsidega seotud koolitusvajaduse teemad on seotud digioskustega ning andmeanalüüsi ja -töötamise meetoditega. Oodatakse ka mõjude hindamise, strateegilise ja muudatuste juhtimise ning teenusdisaini koolitusi.

## KOMPETENTSIMODEL:



## KOOLITUSVAJADUS:

Erialased kompetentsid

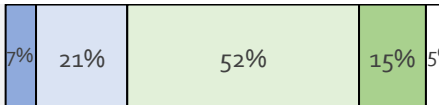
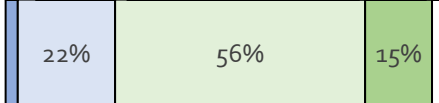
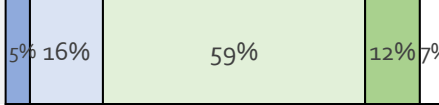
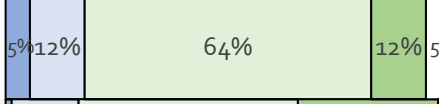
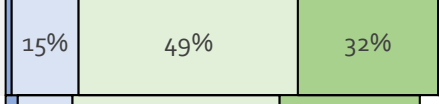
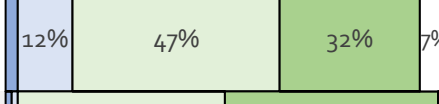
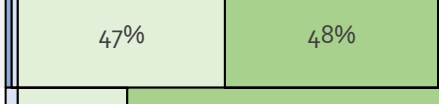





Kultuuri valdkonna teenistujad on osalenud keskmiselt kolmel koolitusel aastas. Senistest koolitustest on kasulikena märgitud kultuurikorraldaja täiendkoolitust, turunduse, kommunikatsiooni ja meediasuhtluse, teenusdisaini ja sotsiaalmeedia koolitusi ning seminari raamatukoguhoidjatele.

Ülejäänud põhitegevuse valdkondadega võrreldes on kultuuri valdkonna teenistujate koolitusvajadus kõrgem tulemuslikkuse (koolitusvajadus 20%) ja erialaste kompetentside (15%) osas ning madalam koostöö (8%) ja KOV juhtimise üldkompetentsidega (7%).

Töö iseloomus aset leidvad muutused tulenevad KOV organisatsiooni eesmärgist varasemast rohkem kultuurivaldkonna arendamisel juhtrolli võtta.

Kultuurivaldkonna juhtimisel on oluline rahvuskultuuri vaimse ja materiaalse pärandi jätkusuutlikkuse tagamine ning kohaliku identiteedi säilimine ja arendamine.

Tegevusnäitaja	Hinnang tasemele/koolitusvajadus*	Peamised sihtgrupid	Soovituslikud meetmed
Oskus kavandada ja ellu viia rahvusvahelise, riikliku, KOV üleste ja/või kohaliku tähtsusega koostööprojekte koostöös erinevate asutustega		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vald &gt;15 000 elanikku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koostöövõrgustikud</li> <li>• Arenguprogramm</li> </ul>
Eesti ja lähiregiooni kultuurielu tundmine selle valdkondlikus mitmekesisuses, kursisolek kohaliku kultuuriloo ja kaasaegse kultuuriga			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Info- ja juhendmaterjalid</li> <li>• Õppekäigud</li> <li>• Täiendkoolitus</li> </ul>
Oskus välja selgitada kohalike elanike ootusi kultuurivaldkonna arengule, analüüsida KOV kultuurisituatsiooni, sellest lähtuvalt planeerida kultuurivaldkonna tegevusi ja viia läbi järelevalvet KOV pädevuse piires		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vald &gt;15 000 elanikku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Info- ja juhendmaterjalid</li> <li>• Täiendkoolitus</li> <li>• Koostöövõrgustikud</li> </ul>
Kursisolek kultuuritöötajate kvalifikatsiooninõuetega ja teadmine, kuidas luua kultuuriasutuste juhtide professionaalset arengut toetavat keskkonda		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vald &gt;15 000 elanikku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Õppekäigud</li> <li>• Täiendkoolitus</li> </ul>
Kultuurivaldkonna õiguslike ja finantseerimise aluste tundmine, teadlikkus valdkondlikest eripäradest kultuurielu korraldamisel ning valdkondade ülese koostöö võimalustest		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vald &gt;15 000 elanikku</li> <li>• Magistrikraadita</li> <li>• Üle 50 aastased</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Täiendkoolitus</li> </ul>
Oma tegevuses eesti keelest erineva emakeelega inimeste vajadustega arvestamine, eri töökeelega rahvuseltside ja kultuuriorganisatsioonide koostöö toetamine		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vald &lt;5000 elanikku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iseseisev õpe</li> <li>• Koostöövõrgustikud</li> </ul>
Mõistmine, et Eesti ühiskond on mitmekultuuriline, inimeste kultuuriliste, keeleliste ja muude erinevuste austamine ja nendega arvestamine tegevuste planeerimisel ja läbiviimisel			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parimate praktikate jagamine</li> <li>• Koostöövõrgustikud</li> </ul>
Rahvuskultuuri vaimse ja materiaalse pärandi teadvustamise, kaitsmise ja kasutamise oluliseks pidamine			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parimate praktikate jagamine</li> <li>• Koostöövõrgustikud</li> </ul>
Kultuuri tähtsuse mõistmine väärtusliku elukeskkonna kujundamisel ja piirkondliku arengu käivitajana			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parimate praktikate jagamine</li> <li>• Koostöövõrgustikud</li> </ul>
Kodanikualgatuse rolli mõistmine kultuurivaldkonna edendamisel, sh võimaluste loomine mittetulundus- ja huvitegevuseks			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koostöövõrgustikud</li> </ul>

Nõrk (1-2)
  Rahuldav (3-4)
  Piisav (5-6)
  Kõrge (7)
  Ei ole töös vajalik

● Iseseisev õpe
 ● KOV korraldatud arendustegevused
 ● Keskelt koordineeritud arendustegevused

## Tutvu lõpparuandega:

[https://omavalitsus.fin.ee/static/sites/5/2021/05/Lõpparuanne\\_KOV\\_koolitusvajadus.pdf](https://omavalitsus.fin.ee/static/sites/5/2021/05/Lõpparuanne_KOV_koolitusvajadus.pdf)



RAHANDUSMINISTEERIUM



RIIGI TUGITEENUSTE  
KESKUS



LevelLab