

NOORSOOTÕ

Noorsootõ korraldusega seotud ülesandeid täidab Eesti kohalikes omavalitsustes ligi 210 teenistajat. Lähiaastatel on töötajate arv valdkonnas stabiilne.

Olulisemad noorsootõ valdkonna erialase koolitusvajaduse teemad on valdkondlike projektide kavandamine ja läbiviimine, programmid ja rahastamisvõimalused, seire, andmekogude kasutamine, andmetöötlus ja prognoosimine, nooretega kontakti loomine ja nende kaasamine.

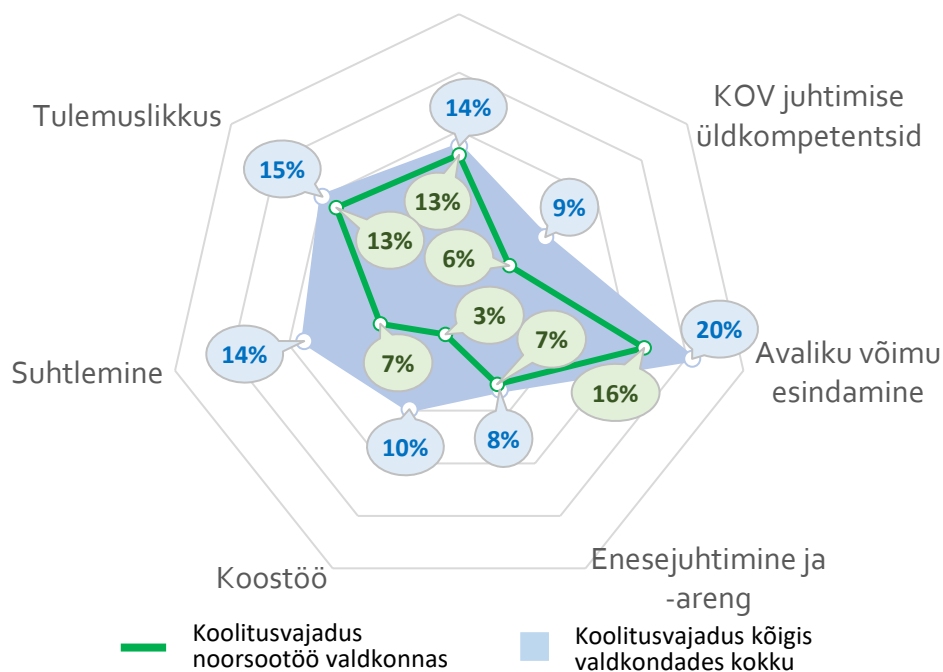
Olulisemad üldiste ja juhtimise kompetentsidega seotud koolitusvajaduse teemad on seotud digioskustega, koostöö- ja suhtlemisoskustega, mõjude hindamisega, protsessi ja muudatuste juhtimisega, tõenduspõhiste analüüsi-meetodite kasutamisega ja andmetöötluse oskustega. Teenistujad ootavad ka enese- ja ajajuhtimise koolitusi.

KOMPETENTSIMODEL:

Valdkonnaspetsiifilised erialased kompetentsid		
Ettevõtluse arendamine	Haridus	
Maakorraldus	Arengu kavandamine	Noorsootõ
Ruumiloome	Majandus (KOV varade valitsemine)	Sotsiaaltöö
Keskkond	Teed ja transport	Kultuur
KOV juhtimise üldkompetentsid		
Üldised kompetentsid	Avaliku võimu esindamine	Tulemuslikkus
Suhtlemine	Koostöö	Enesejuhtimine ja -areng

KOOLITUSVAJADUS:

Erialased kompetentsid



Noorsootõ valdkonna teenistujad on osalenud keskmiselt 3-4 koolitusel aastas. Senistest koolitustest on kasulikena märgitud: rahvusvaheline noorteinfo koolitus Appetiser, noorsootõ korraldus COVID-19 piirangute ajal, digivahendite kasutamine ja e-noorsootõ ning haridusjuhtide arengu-programm „Pluss“.

Ülejäänud põhitegevuse valdkondadega võrreldes on noorsootõ teenistujate koolitusvajadus oluliselt madalam, eriti koostöö ja suhtlemise üldiste kompetentside ja KOV juhtimise üldkompetentside osas.

Töö iseloomus aset leidvad muutused tulenevad vajadusest noorte suurem kaasamine otsustamisse ning suhtlusviiside ja -kanalite muutumisest.

Olulisemaks muutub e-noorsootõ ja muud mitmekesiste ja uudsete suhtlemisvormide kasutamise oskused, võrgustikupõhine koostöö, märkamine ja ennetus, kommunikatsioon lapsevanematega ja kontakti loomise toetamine.

Tegevusnäitaja	Hinnang tasemele/koolitusvajadus*	Peamised sihtgrupid	Soovituslikud meetmed
Ülevaate omamine kohalikest ja rahvusvahelistest noortevaldkonna koostöövõrgustikest, koostööd toetamine ja edendamine nendega	21% 61% 11%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <5000 elanikku Üle 50 aastased 	<ul style="list-style-type: none"> Iseisev õpe Parimate praktikate jagamine Täiendkoolitused Koostöövõrgustikud
Oskus viia läbi noorsootöövaldkonna seiretegevusi, sh ettevalmistamine, andmete kogumine, analüüsimine ja tulemuste tõlgendamine	23% 52% 20%	<ul style="list-style-type: none"> Üle 50 aastased 	<ul style="list-style-type: none"> e-kursused/õpiobjektid Infomaterjalid/juhendid Mentorlus/coaching Täiendkoolitused
Viiside ja meetodite tundmine, kuidas luua noortele tingimused usalduslike suhete tekkimiseks ja arendamiseks ning kuidas kaasata mitteaktiivseid noori	16% 56% 21%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <5000 elanikku Üle 50 aastased 	<ul style="list-style-type: none"> Ümarlauad, koostöö Tööpraktika/töövari Mentorlus/coaching Täiendkoolitused
Oskus nõustada noortele suunatud ürituste ja tegevuste korraldamist	13% 48% 38%	<ul style="list-style-type: none"> Üle 50 aastased Juhid 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjali/juhendid Parimate praktikate jagamine Ümarlauad, koostöö, õppekäigid Täiendkoolitused
Oskus koordineerida noortepoliitikat, noorteorganisatsioonide tegevust, noorte kaasamist otsustus- ja juhtimisprotsessidesse ning toetada omaalgatust	11% 61% 21% 5%	<ul style="list-style-type: none"> Vald <5000 elanikku Üle 50 aastased Staaž kuni 2 aastat 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid/juhendid Mentorlus/coaching Täiendkoolitused Arenguprogrammi osana
Oskus luua tingimused noorsootöö kaudu noorte aktiivseteks, haritud ja teadlikeks kodanikeks kujunemiseks, et suurendada kogu ühiskonna avatust, sidusust ja lõimumist toetavate hoiakute kujunemist	11% 66% 20%	<ul style="list-style-type: none"> Üle 50 aastased Juhid 	<ul style="list-style-type: none"> Infomaterjalid/juhendid e-kursused/õpiobjektid Mentorlus/coaching Täiendkoolitused
Oskus analüüsida noorsootöö valdkonna hetkeolukorda ning noorte arenguvajadusi, tutvustada ja kasutada saadud tulemusi	7% 66% 25%		<ul style="list-style-type: none"> Parimate praktikate jagamine
KOV noorsootöö eestvedaja rolli mõistmine ja väärtustamine	41% 54%		<ul style="list-style-type: none"> Parimate praktikate jagamine Ümarlauad, koostöö Arenguprogrammi osana

■ Nõrk (1-2) □ Rahuldav (3-4) □ Piisav (5-6) ■ Kõrge (7) □ Ei ole töös vajalik

● Iseseisev õpe ● KOV korraldatud arendustegevused ● Keskelt koordineeritud arendustegevused

*Koolitusvajadus on tegevusnäitaja valdkonnas nõrga ja rahuldava taseme korral.

Tutvu lõpparuandega:

https://omavalitsus.fin.ee/static/sites/5/2021/05/Lõpparuanne_KOV_koolitusvajadus.pdf



RAHANDUSMINISTEERIUM



RIIGI TUGITEENUSTE
KESKUS



LevelLab