



RAHANDUSMINISTEERIUM

Kohaliku omavalitsuse ametiasutuste teenistuskohdade muutused neli aastat pärast haldusreformi



Tallinn 2022

Sisukord

Sissejuhatus.....	2
Ametikohtade muutuste analüüs valdkondade lõikes	3
Omavalitsuse juhid	5
Kantselei	6
Finants	7
Arendus	7
Sotsiaalvaldkond.....	8
Hariduse ja kultuuri valdkond.....	9
Kommunaalmajandus.....	10
Muud teenistuskohad.....	10
Abiteenistujad	11
Ametikohtade muutused KOV tuumkompetentside lõikes.....	12
Muutused maakondade lõikes	13
Kokkuvõte	16
LISAD	18
Lisa 1. Teenistuskohade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist	18
Lisa 2. Teenistuskohade muutused maakondade lõikes enne ja peale ühinemist.....	19
Harjumaa	19
Hiiumaa	20
Ida-Virumaa	21
Jõgevamaa.....	22
Järvamaa.....	23
Läänemaa	24
Lääne-Virumaa	25
Põlvamaa	26
Pärnumaa	27
Raplamaa	28
Saaremaa.....	29
Tartumaa	30
Valgamaa.....	31
Viljandimaa.....	32
Võrumaa	33

Sissejuhatus

Käesolev analüüs annab ülevaate, kuidas on muutunud haldusreformi ajal ühinenud kohaliku omavalitsuse üksuste (edaspidi KOV) valla- ja linnavalitsuse kui ametiasutuste teenistujate koosseisud omavalitsuste ühinemise järgselt¹ - vahetult peale ühinemiste toimumist ning peale esimest ühinemisjärgse valitsemisperioodi (seisuga aprillis 2022). Ülevaate eesmärgiks on hinnata üldisi trende, tuua välja sarnasusi ja erinevusi ühinenud omavalitsuste praktikates struktuuride kujundamisel, mis võimaldaks kohalikel omavalitsustel enda valikuid teiste omavalitsustega võrrelda ning ministeeriumidel ja poliitikakujundajatel saada teadmist, millised muutused on tänaseks KOV ametnikkonnas toimunud ning kas ja milliste täiendavate muutuste toimumist tuleks edasiselt jälgida või ka soodustada. Tegemist on kordus- või analüüsiga 2019. aastal analoogsele läbiviidud analüüsile, millega käesolevas töös läbivalt ka andmeid võrdluses esitatakse.

Linna ja vallavalitsuste koosseisude muudatused ei peegelda üheselt toimunud sisulist arengut, kuid on üks oluline aspekt, mille abil ühinemisjärgseid muutuseid omavalitsustes kirjeldada ning toimunud muudatuste trende hinnata. Käesoleva töö eesmärgiks ongi koondada sellekohane andmestik ning anda ülevaade toimunud muudatuste üldpildist ilma üksikute omavalitsuste tasandil muudatuste sisu, põhjuseid ja mõju analüüsivõimaldada, mida käesolevad andmed ei võimalda². Analüüs ei hõlma muude ametiasutuste ja hallatavate asutuste koosseise (mis võib tuua kaasa üldisest trendist eristuvaid muutusi, kui ühinemise struktuurimuudatuste käigus on toimunud liikumised valla või linnavalitsuse ja teiste ametiasutuste või hallatavate asutuste vahel). Kaasatud ainult need KOV üksused, kes haldusreformi käigus ühinesid³ (sh ka liitunud omavalitsused). Andmed tuginevad volikogu poolt kinnitatud struktuuridele ja koosseisudele mitte täidetud ametikohtadele.

Ühinemiste järgne uute organisatsioonide kujundamine ja kohanemine toimub pikema perioodi vältel, st vahetult peale ühinemist ilmselt ei ole suudetud kuskil kujundada kohe optimaalset struktuuri, seega on vaadeldud läbivalt ühinemiseelsest perioodist võrdluses vahetult ühinemisjärgse ning tänase olukorraga. Käesoleva analüüsi jätkuna võiks analüüsida ka KOV ametiasutuste ja hallatavate asutuste struktuure, et mõista millised muudatused on toimunud teenuste osutamise tasandil eri valdkondades.

Analüüsi on koostanud Rahandusministeeriumi regionaalhalduspoliitika osakonna nõunikud Timo Torm (e-post: timo.torm@fin.ee) ja Ave Viks (e-post: ave.viks@fin.ee).

¹ Muutuseid on analüüsitud kinnitatud struktuuride ja koormuste alusel, hindamata seda, kas see teenistuskohad on hetkel täidetud või mitte, st et analüüsivad andmed võivad mõnevõrra erineda tol hetkel realselt valla- või linnavalitsuses teenistuses olnud teenistujate arvust.

² Andmed on kogutud käsitsi KOV dokumendiregistritest ning andmete ebaühtlase kvaliteedi ning kättesaadavuse tõttu võivad olla analüüsis üksikute KOVide lõikes mõningad ebatäpsused nii ametnike koguarvus kui nende valdkondlikus jaotuses, kuid eesmärgiks on hinnata muutuseid ja nende trendi üldisemalt, mida käesolev andmestik võimaldab piisavalt.

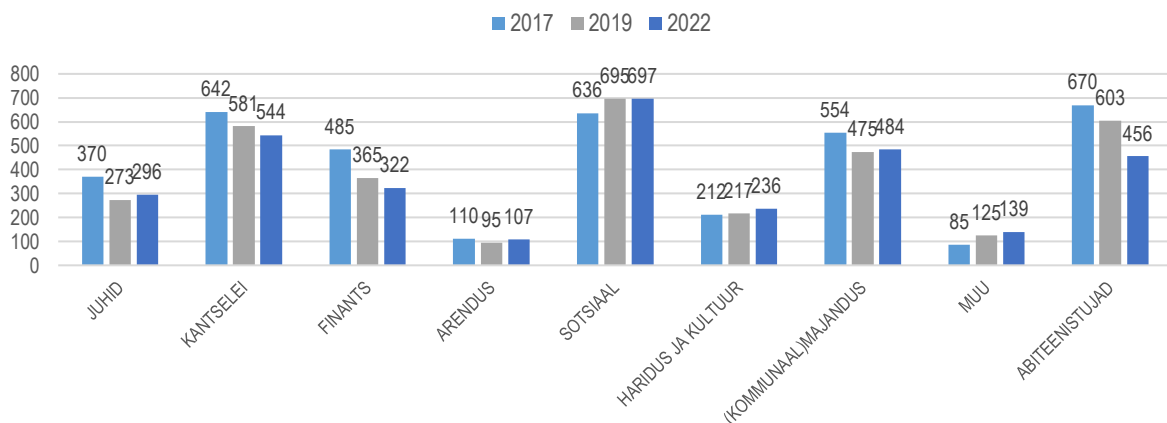
³ Analüüsi on hõlmatud 185 haldusreformi käigus ühinenud KOV üksuse ühinemiseelset struktuuri ning neist haldusreformi käigus ühinemisel moodustunud 51 KOV üksuse ühinemisjärgsed struktuurid.

Ametikohtade muutuste analüüs valdkondade lõikes

Ühinenud omavalitsuste volikogude poolt 2022. aasta seisuga kehtestatud teenistukohtade koosseisude ning ühinemise eelselt kehtinud teenistukohtade koosseisude võrdluse alusel on ühinenud KOV üksuste koosseisud⁴ vähenenud 482 teenistuskoha võrra (3762,6-lt teenistuskohalt 3280,6-le teenistuskohale), mis teeb vähenemise suuruseks 12,8%.⁵ Sellest 9% kahanemine toimus vahetult ühinemisjärgsete koosseisude kinnitamisega (335 teenistuskoha võrra ning ülejäänud 147 teenistuskoha võrra esimese ühinemisjärgse valitsemisperioodi jooksul). Teenistukohtade muutus ametikohtade gruppide lõikes ühinemiseelse (2017) ja ühinemisjärgsete aastate (2019 ja 2022) võrdluses on näha joonisel 1.

Vahetult peale ühinemisi toimus nii arvuliselt kui protsentuaalselt kõige suurem vähenemine linnapeade ja vallavanemate osas (sh abilinnapead ja abivallavanemad), kelle koguarv vähenes 148 võrra ehk üle poole (-53%), seejärel linna- ja vallasekretäride osas, kelle koguarv vähenes 134 võrra (-72%) ning raamatupidajate osas - 92 võrra, mis raamatupidajate oluliselt suurema koguarvu tõttu on protsentuaalselt väiksem (-23%). Ühinemisjärgsel perioodil on vähenenud enim jätkuvalt raamatupidajate arv (-41,4) ning kantselei teenistukohtade arv (-39,5).

Vahetult peale ühinemisi toimus (arvuliselt) kõige suurem teenistukohtade arvu kasv osakonnajuhatajate (+51), sotsiaalvaldkonna (36) ning halduse ja varade valdkonna (32) teenistujate seas. Protsentuaalselt on kõige enam suurenenud teede ja transpordi ning samuti halduse ja varade valdkonna teenistukohtade arv. Ühinemisjärgsel perioodil on suurenenud enim lastekaitseametnike teenistukohtade arv (23,4 ehk 19% võrra ning teede ja transpordi valdkonna spetsialistide arv (16,6 ehk 31% võrra) (vt Lisa 1. Teenistukohtade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist).

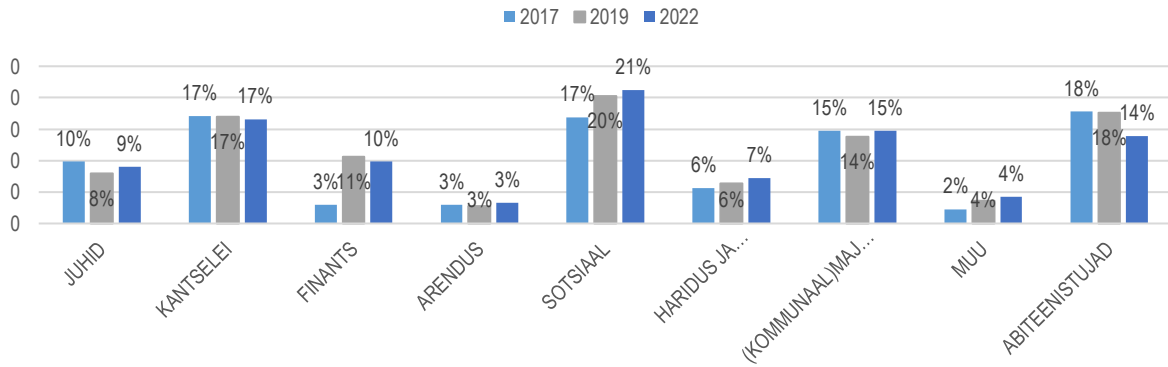


Joonis 1. Teenistujate ametikohtade arvu muutus 2017, 2019 ja 2022. aasta võrdluses

Ametikohtade gruppide lõikes on näha, et mõnes valdkonnas on toimunud muutused pigem valdkonna sees, osades valdkondades on aga näha ka selgelt selle valdkonna teenistujate osatähtsuse suurenemist (eelkõige sotsiaalvaldkonnas) või vähenemist (eelkõige abiteenistujate puhul) (Joonis 2).

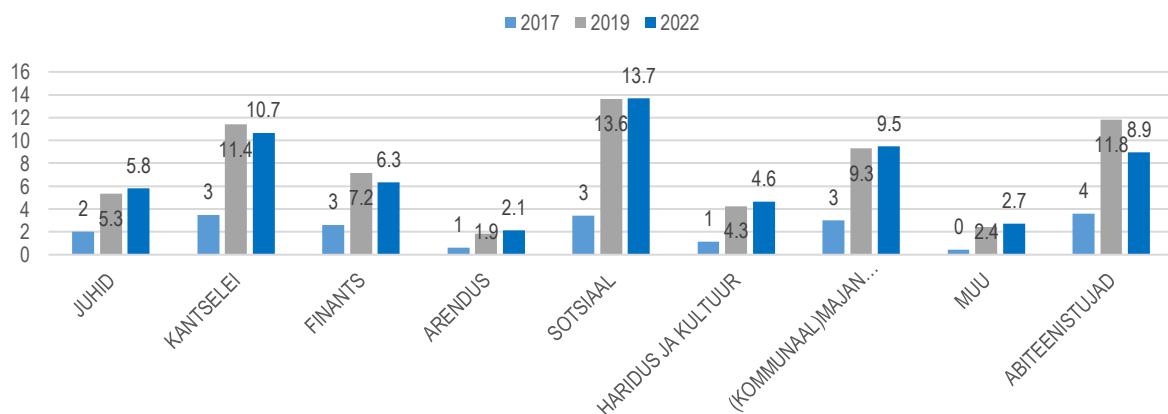
⁴ Teenistujate hulka on arvestatud kõik valla- või linnavalitsuse koosseisus loetletud ametnikud, töötajad ning abiteenistujad, samuti valitavad ametnikud (vallavanemad, linnapead, abivallavanemad, abilinnapead)

⁵ See number ei kattu Rahandusministeeriumi koondatava personalistatistikaga, mille alusel on ühinenud omavalitsuste töötajate ja ametnike koguarv vähenenud 18% (so 588,5 ametikoha võrra), kuna volikogude kinnitatud koosseisude põhjal võetakse arvesse kinnitatud teenistukohti, erinevalt Rahandusministeeriumi personalistatistikast, milles arvestatakse ainult täidetud ametikohti.



Joonis 2. Teenistujate osakaalu muutus kogu teenistujate arvust 2017, 2019 ja 2022. aasta võrdluses

Märkimisväärselt on muutunud ka teenistujate keskmine koguarv omavalitsuses (Joonis 3 ja Tabel 1. Teenistukohtade koguarvu muutused valdkondade lõikes enne ja peale ühinemist aastatel 2017, 2019 ja 2022. Tabel 1). Kui enne ühinemist oli omavalitsuses keskmiselt 20 teenistujat, siis peale ühinemist on see enam kui kolmekordne – 67,2 teenistujat keskmiselt omavalitsuse kohta. Mediaankeskmised näitajad (st millest nii vähema kui enama ametnike arvuga omavalitsusi oli samapalju) olid vastavalt 15,2 teenistujat omavalitsuse kohta enne ühinemist ja 54 teenistujat omavalitsuse kohta peale ühinemist.



Joonis 3. Teenistujate keskmine koguarv omavalitsuse kohta 2017, 2019 ja 2022. aasta võrdluses

Teenistujate keskmise arvu muutused on valdkonnaspetsialistide (sotsiaal, haridus, kultuur, muud valdkonnad) ning tugifunktsioone täitvate teenistukohtade (kantselei, finants, abiteenistujad) osas ühinemisjärgsel perioodil vastassuunalised – kui spetsialistide ametikohti on pigem lisandunud, siis tugifunktsioonide täitmisega seotud teenistukohtade keskmine arv on peale ühinemisi olnud pigem languses. See viitab, et kohe ühinemisjärgselt kinnitatud struktuurid ja koosseisud ei pruukinud olla vajadusi ja võimalusi arvestades optimaalsed ning peale muudatuste rakendamist töökorralduses on leitud veelgi optimaalsemaid lahendusi.

Tabel 1. Teenistukohtade koguarvu muutused valdkondade lõikes enne ja peale ühinemist aastatel 2017, 2019 ja 2022.

VALDKOND	Teenistujate arv kokku			MUUTUS 2017/19		MUUTUS 2019/2022		MUUTUS 2017/2022	
	2017	2019	2022	Arv	%	Arv	%	Arv	%
Juhid	370,0	272,5	296,0	-97,5	-26%	23,5	9%	-74,0	-20%
Kantselei	641,8	581,2	544,2	-60,7	-9%	-36,9	-6%	-97,6	-15%
Finants	484,7	364,7	322,4	-119,9	-25%	-42,4	-12%	-162,3	-33%
Arendus	110,3	95	107,4	-15,3	-14%	12,4	13%	-2,9	-3%

Sotsiaal	636,1	695	697,1	58,9	9%	2,1	0%	61,1	10%
Haridus ja kultuur	211,6	217	235,9	5,4	3%	18,9	9%	24,3	11%
Kommunaalmajandus	553,5	474,5	483,6	-79,0	-14%	9,1	2%	-69,9	-13%
Muu	85	124,7	138,6	39,7	47%	13,9	11%	53,6	63%
Abiteenistujad	669,7	603,4	455,5	-66,3	-10%	-147,9	-25%	-214,2	-32%
Kokku	3762,6	3427,2	3280,6	-237,2	-6%	-147,3	-4,30%	-482,0	-12,8%

Selle näiteks on ka muutused arenduse ka (kommunaal)majanduse valdkonnas, kus vahetult peale ühinemisi toimus teenistujate arvu vähenemine, ent ühinemisjärgsel perioodil on teenistuskohati lisandunud. Selle põhjuseks võib olla ühinenud vallas suuremal territooriumil arengu kavandamise või muu kohaliku taristu arendamisega seotud ülesanded on kompleksemad ja mahukamad kui ühinemiselsetes väikevaldades – mis kogemusele tuginedes valdavalt esialgsed struktuurid kujundati.

Osakaalude muudatused teenistusgruppide lõikes ei ole nii märkimisväärsed, kui keskmises valdkonna teenistujate arvus omavalitsuse kohta – enamustes valdkondades on keskmine teenistujate arv tõusnud 3 ja enam korda, mis üldjuhul peaks viitama asjaolule, et kui enne ühinemist oli mingis valdkonnas sageli ainult 1 spetsialist erinevate ülesannetega, siis peale ühinemist on igas valdkonnas võimalik moodustada juba vähemalt väike meeskond.

Tabel 2. Teenistuskohdade suhtarvu muutused valdkondade lõikes enne ja peale ühinemist aastatel 2017, 2019 ja 2022.

VALDKOND	Teenistujate arv kokku			Teenistujate osakaal ametnikkonnast			Teenistujaid keskmiselt KOVis		
	2017	2019	2022	2017	2019	2022	2017	2019	2022
Juhid	370,0	272,5	296,0	10%	8%	9%	2,0	5,3	5,80
Kantselei	641,8	581,2	544,2	17%	17%	17%	3,5	11,4	10,7
Finants	484,7	364,7	322,4	3%	11%	10%	2,6	7,2	6,3
Arendus	110,3	95	107,4	3%	3%	3%	0,6	1,9	2,1
Sotsiaal	636,1	695	697,1	17%	20%	21%	3,4	13,6	13,7
Haridus ja kultuur	211,6	217	235,9	6%	6%	7%	1,1	4,3	4,6
Kommunaalmajandus	553,5	474,5	483,6	15%	14%	15%	3,0	9,3	9,5
Muu	85	124,7	138,6	2%	4%	4%	0,5	2,4	2,7
Abiteenistujad	669,7	603,4	455,5	18%	18%	14%	3,6	11,8	8,9
Kokku	3762,6	3427,2	3280,6		100%		20,39	67,2	64,3

Järgnevalt on esitatud ülevaade peamistest muutustest teenistusrühmade kaupa.

Omavalitsuse juhid

Juhtide hulka on arvestatud linnapead, vallavanemad, abilinnapead ja abivallavanemad, samuti osakondade juhid, ning omavalitsustes, kus on moodustatud osavallad või teeninduskeskused, on osakonnajuhatajate arvu hulka arvestatud ka nende juhid (osavallavanemad, teeninduskeskuste juhid).

Tabel 3. Juhtimisvaldkonna teenistuskohdade muutused enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		MUUTUS 2017/19		2022		MUUTUS 2017/22	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	%	Arv kokku	Keskmine	Arv	%

Vallavanem/ linnapea (sh abivallavanem/-linnapea)	278,0	1,5	130	2,55	-148	-53%	133,6	2,62	-144	-52%
Osakonnajuhatajad, piirkondlikud juhid.	92,0	0,5	143	2,79	51	55%	162,4	3,18	70	77%
KOKKU	370	2,0	272,5	5,34	-97,5	-26%	296	5,8	-74	-20%

Arvuliselt vähenes kõige enam linnapeade ja vallavanemate (sh abilinnapead ja abivallavanemad) arv vahetult peale ühinemisi, vähenedes 148 võrra ehk üle poole (53%). Esimese valitsemisperioodi jooksul on paar ametikohta lisandunud. Suuremate ametiasutuste moodustamise tõttu on ühinemisarvestes linna ja vallavalitsuse struktuuris moodustatud osakonnad, mis ei olnud tavapraktika väikevaldades, seetõttu suurenes peale ühinemisi varasemaga võrreldes hüppeliselt osakonnajuhatajate arv ja osakaal ametnikkonnast – 55% võrra 92-lt 143-le ning see on jätkuvalt suurenenud pea 20 ametikoha võrra esimese valitsemisperioodi jooksul. See näitab, et juhtimisstruktuure on esimese valitsemisperioodi jooksul kohandatud vastavalt vajadustele ja võimalustele ning mitmetes omavalitsustes, kus vahetult peale ühinemisi osakonna tasandil juhtimisstruktuure ei moodustatud, on need nüüdseks need teinud või osakondi valitsemisalasid kitsendanud.

Samuti osakonnajuhatajate grupi teenistujate arvu suurenemist osavaldade ja teeninduskeskuste moodustamised ja ümberkorraldamised, 11 omavalitsuses on loodud kas osavalla või teeninduskeskuste juhtide ametikohad⁶. Summeerituna on KOV juhtide (st vallavanemad ja linnapead ning osakonnajuhatajad kokku) arv vähenenud 20% võrra (74 võrra 370-lt 296-le).

Kantselei

Kantselei hulka on arvestatud linna- ja vallasekretärid, juristid, volikogu kantselei, IT ja kommunikatsioonivaldkonna ametikohad ning muud nõ kantselei funktsioone täitvad ametikohad, sh sekretärid ja registripidajad, arhivaarid, rahvastikutoimingute ja perekonnaseisuametnikud ning personalitöötajad.

Mitmete kantseleivaldkonna funktsioonide osas on näha trendi, kus vahetult peale ühinemist tõusnud ametikohtade arv on esimese nelja aasta järel langema hakanud, sh nii juristide kui IT-spetsialistide osas. Ülevaate põhjal ei ole võimalik selle põhjust tuvastada, aga eeldada võib, et selle põhjuseks on kombinatsioonis eri tegurid, sh omavalitsuse vajaduste ja võimaluste selginemine esimese valitsemisperioodi jooksul ning ka konkurents tööturul. Kantselei funktsioonidest ainukesena on suurenenud esimese nelja aasta järel peale ühinemisi kommunikatsioonivaldkonna spetsialistide arv. (Tabel 4)

Tabel 4. Kantselei teenistukohtade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		MUUTUS	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	2017/2019	2017/2022
Valla/ Linnasekretärid	183,2	1,0	51	1,00	51,0	1,00	-72%	-72%
Juristid	50,3	0,3	66	1,29	64,6	1,27	31%	28%

⁶ Osavallad on moodustanud 2022 aasta seisuga Hiiumaa, Lääne-Nigula ja Märjamaa vallad ja Pärnu linn; kogukonnakogud on Mustvee, Türi, Alutaguse ja Saaremaa vallas, piirkonnakogud Elva vallas ning kandikogud Haljala vallas. Lisaks on halduskeskused koos juhtidega Saue vallas; piirkonnajuhid Järva vallas. Tänaeks võib olla muutunud omavalitsuste arv, kes osavaldasid või teeninduskeskusi on rakendatakse ja kus selleks ka eraldiseisev juhi ametikoht on moodustatud.

Kantselei (sh tugiteenused)	284,8	1,5	304	5,96	264,3	5,18	7%	-7%
Volikogu kantselei	23,7	0,1	27	0,53	23,95	0,47	14%	1%
IT	61,5	0,3	72	1,41	68,8	1,35	17%	12%
Kommunikatsioon	38,4	0,2	62	1,21	71,6	1,40	60%	86%
KOKKU	641,8	3,5	581,15	11,40	544,2	10,67	-9%	-15%

Veidi vähem kui pooltes ühinenud omavalitsuses moodustati ühinemise järgselt abivallasekretäride või vallasekretäride abide teenistuskohad (kokku 25 teenistukohta), mis valdavalt on struktuuris ka seni alles. Üldjuhul on nende ülesandeks asjaajamise korraldamine, vähemal määral ka normitehnilisemad juriidilised ülesanded.

Finants

Finantsvaldkonna all käsitleti finantsjuhte (sh finantsistid, finantsanalüütikud, eelarvespetsialistid) ning raamatupidajaid (sh pearaamatupidajad).

Tabel 5. Finantsvaldkonna teenistukohtade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		MUUTUS	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	2017/ 2019	2017/ 2022
Finantsjuhid	87,0	0,5	59	1,16	58,00	1,14	-32%	-33%
Raamatupidajad	397,7	2,1	306	5,99	264,35	5,18	-23%	-34%
KOKKU	484,65	2,62	364,70	7,15	322,35	6,32	-25%	-33%

Selles valdkonnas toimusid peamised muudatused vahetult peale ühinemisi, kuid nelja aasta jooksul on pea veerandi võrra vähenenud raamatupidajate arv edasiselt veel 10% võrra vähenenud. See on selgitatav nii teenuse sisse ostmisega erateenusepakkujatelt, raamatupidamise jätkuva tsentraliseerimisega KOV asutustes ning ka infotehnoloogiliste rakenduste (raamatupidamis, personaliarvestuse süsteemide jms) järjest enama ja süsteemsema rakendamisega, mis võimaldavat tööprotsesse tõhustada ning vajaliku töö teha ära vähemate töötajatega.

Arendus

Arendusvaldkonna töötajate arvus on kõige enam nõ kohanemist näha esimese nelja ühinemisjärgse aasta jooksul. Vahetult ühinemise järgselt vähenes arendustöötajate hulk 110-lt 95-le ehk 15 teenistukoha võrra (-14%) Arendusvaldkonna töötajate arvu vähenemine on ühest küljest mehaaniliselt ametikohtade vähendamisega ühinemise käigus, kuna üldise lähenemise kohaselt oli väiksemas või keskmise suurusega omavalitsuses üks arendusspetsialist (väikeste eranditega väga väikestes ühinemiselsetes omavalitsustes, kus kõik ei suutnud ka seda tagada). Peale ühinemist on kõigis omavalitsustes vähemalt üks arendusspetsialist või on selle valdkonna funktsioonid (vähemalt) arendusosakonna juhatajal või abivallavanemal (va ühes omavalitsuses).

Samas, kuna osades suuremates omavalitsustes on valdkonnas lisanduvate ametikohtade arvelt kasutatud võimalust spetsialiseeruda, siis teenistukohtade suhtarv peale ühinemist on üle kolme korra suurem - 1,86 võrreldes ühinemiseelse 0,6 ametikohaga omavalitsuse kohta. Ühe võimaliku spetsialiseerumise suunana on võimalik hinnata ettevõtlusspetsialistide olemasolu arendusvaldkonna teenistujate seas. See arv on nii enne ühinemisi kui ka vahetult peale ühinemisi üsna tagasihoidlik, enne ühinemist oli 185 omavalitsuses kokku 9

ettevõtlusvaldkonna spetsialisti. Peale ühinemist ooli ettevõtlusspetsialiste 6, kuid aastaks 2022 on see kasvanud juba 20-le.

Tabel 6. Arendusvaldkonna teenistuskohdade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		MUUTUS	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	2017/2019	2017/2022
Arendus	100,5	0,5	89	1,8	87,4	1,7	-11%	-13%
sh ettevõtlus	9,8	0,1	6,0	0,1	20,0	0,4	-38%	105%
Kokku	110,3	0,6	95,0	1,9	107,40	2,1	-12%	-3%

Sotsiaalvaldkond

Sotsiaalvaldkonna moodustavad sotsiaalvaldkonna (sotsiaalõunikud ja –spetsialistid, sotsiaaltöötajad, ka koduhooldustöötajad ja tugisikud, kui nad on vallavalitsuse palgal⁷) ning lastekaitse valdkonna teenistujad. Valdkonna ametnike ja töötajate koguarv on suurenenud protsentuaalselt tagasihoidlikult ca 9% võrra, kuid arvuliselt kõige enam – 60 teenistuskoha võrra ning aastaks 2022 60 võrra. (Tabel 7)

Tabel 7. Sotsiaal valdkonna teenistuskohdade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		MUUTUS 2017/ 2019	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	%
Sotsiaalvaldkond	538,7	2,9	572,6	11,2	551,7	10,8	13,0	2%
- Sotsiaalõunik	91,8	0,5	26,0	0,5	15,0	0,3	-76,8	-84%
-Sotsiaal(töö)spetsialist/ sotsiaaltöötaja	144,8	0,8	216,5	4,2	225,1	4,4	80,4	56%
-Laste/ Perede/ eestkoste	4,0	0,0	12,0	0,2	13,5	0,3	9,5	238%
-Eakate hoolekanne	2,0	0,0	2,5	0,0	3,0	0,1	1,0	50%
-Puuetega inimeste spetsialist	2,0	0,0	2,5	0,0	5,0	0,1	3,0	150%
-Koduhooldustöötajad	172,4	0,9	193,6	3,8	191,9	3,8	19,6	11%
-Tugisik	19,5	0,1	32,6	0,6	34,5	0,7	15,0	77%
Lastekaitse	97,4	0,5	122,0	2,4	145,4	2,9	48,1	49%
KOKKU	636,1	3,44	694,6	13,6	697,1	13,7	60	8,6

Samas ei kajasta teenistuskohdade üldarvu muutus tegelikke sisulisi muudatusi valdkonnas, mis vajaks põhjalikumat analüüsi. Sotsiaalvaldkonna töötajate arv on ühinemisjärgsel perioodil suurenenud, nii seoses abivajava sihtrühma kasvuga, KOV võimekuse kasvu ja kohalike sotsiaalteenuste arendamisega (nt tugiteenused puuetega lastele mille vajalikus mahus osutamist on riik toetanud SF vahendite eest). Samaaegselt aga on toimunud mõnedes omavalitsustes sotsiaalvaldkonna ümberkorraldused, kus sotsiaalvaldkonna funktsioonid koondatakse ametiasutusse või hallatavasse asutusse, mis on linna- või vallavalitsustes töötavate sotsiaalvaldkonna teenistujate arvu vähenenud.

Koduhooldustöötajate arvu muutust on ühelt poolt mõjutanud teenuse osutamiseks hallatavate asutuste moodustamine, teisalt on teenuse pakkumine suurenenud peale

⁷ Üldjuhul ei ole viimati nimetatud vallavalitsuse koosseisus, vaid töötavad kas käsunduslepingu alusel või valla asutustes.

haldusreformi (S-veebi andmetel sai aasta jooksul teenust: 2017 – 6400, 2019 – 7274, 2020 – 8279, 2021 – 8162 inimest). 2020. aastal mõjutas koduteenuste pakkumist COVID (eakatele pakuti kodust abi toidukaupade jms koju viimiseks), mis mõjutas sotsiaalvaldkonda laiemalt tuues lisakohustusi. Lisaks on mõjutanud valdkonda ESF vahendid alates 2016. aastast teenuste arendamiseks, mille abil on olnud võimalik olnud toetust saada ja nt tugiisikuid, koduhooldustöötajaid juurde värvata.

Sotsiaalvaldkonnas eri teenistuskohdade lõikes on muutused erinevad – märkimisväärselt on vähenenud sotsiaalnõunike arv (65,8 teenistuskoha ehk 72% võrra), peamiselt seetõttu, et väiksemates omavalitsuses, kus oli valdkonnas ainult 1-2 töötajat oli levinud praktikaks näha struktuuris ette pigem sotsiaalnõuniku kui sotsiaalspetsialisti teenistuskohat, nüüd on struktuurides pigem juhid ja spetsialistid. Seega sotsiaalnõunike vähenemine on seotud ametinimetuse ja rollide ümberkujundamisega, suuremates omavalitsustes moodustati sotsiaalosakondi ja võeti juhatajaid, sotsiaalnõunikud hakkasid kas juhataja rolli või spetsialiseerusid.

Kui enne ühinemist oli keskmiselt 2,9 sotsiaal(hoolekande) valdkonna teenistuskohata omavalitsuse kohta, siis vahetult ühinemise järgselt oli teenistuskohdade arv keskmiselt 11,2 omavalitsuse kohta ning aastal 2022 10,8. Seega ühinemiste järgselt on sotsiaalvaldkonna teenuste korraldamist võimalik oluliselt terviklikumalt planeerida. Kuna teenistuskohdade arv ei ole suurenenud ainult suhtarvuna omavalitsuste kohta, vaid ka koguarvuna, saab järeldada, et ühinemise mõju sotsiaalvaldkonna teenuste osutamisele ja korraldamisele on selgelt positiivne. Sotsiaalvaldkonna teenistuskohdade mõningast langust esimese valitsemisperioodi jooksul saab põhjendada peamiselt kahe muutusega – esiteks teenuse korraldamise ja osutamise ümberkorraldamisega ja spetsialistide üleviimisega KOV ametiasutustesse või hallatavatesse asutustesse ning on jätkuvalt lastekaitse spetsialistide teenistuskohdade kasvuga, mis osaliselt võib olla tulnud valdkonna muude universaalsete spetsialistide arvelt.

Protsentuaalselt enim, kuid arvuliselt veidi vähem on suurenenud lastekaitsetöötajate arv, mis on suurenenud koguni veerandi võrra, s.t et kui enne reformi oli ühinemises osalenud 185-s omavalitsuses kokku 97 lastekaitse spetsialisti teenistuskohata, siis vahetult peale ühinemist oli on 51-s ühinenud omavalitsuses kokku 122 lastekaitse spetsialisti teenistuskohata ning aastaks 2022 poole enam kui enne ühinemisi – 145 lastekaitse valdkonna spetsialisti, mis eeldatavasti märkimisväärselt parandab teenuste kättesaadavust ning professionaalsust elanike probleemide lahendamisel.

Hariduse ja kultuuri valdkond

Hariduse ja kultuuri valdkonna hulgas on noorsootöö ja spordiga tegelevad teenistujad. Lisaks eelnimetatutele on muude teenistujate hulgas valdkonnaga seotud, kuid mitte ühegi eelmainitud valdkonna spetsialistid, nt rahvatervis, kui tegemist oli spordi ja rahvatervise spetsialistiga, logopeedid ja sotsiaalpedagoogid, kuid nad olid vallavalitsuse struktuuris jne.

Vahetult peale ühinemist suurenes valdkonna ametnike ja töötajate koguarv protsentuaalselt väga tagasihoidlikult, ainult 2% võrra, ja arvuliselt 5 teenistuskoha võrra (211,6-lt 216,7-le). Samas on suurem muutus toimunud hariduse korraldamise valdkonna ametnikega mehitatuses ühinemisjärgsel perioodil. Kui enne oli täiskohaga haridusvaldkonna spetsialist 23 KOVis (12%), siis nelja aasta möödudes ca pooltes, mis võib viidata ühinenud omavalitsustes koolivõrgu korrastamise olulisusele ning vastava kompetentsi ning teenistuskoha kujundamise vajaduses (mida eelnevalt väikevallas ei olnud). Siiski jätkuvalt puudub hariduse valdkonna spetsialist 6 KOVis (12%). (Tabel 8)

Tabel 8. Hariduse valdkonna teenistukohtade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		MUUTUS 2017/ 2019		MUUTUS 2017/2022	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	%	Arv	%
Haridus	41,9	0,2	44,3	0,9	56,5	1,1	3,4	8%	15,6	38%
Kultuur	48,2	0,3	48,0	0,9	41,0	0,8	-0,2	0%	-7,2	-15%
Noorsootöö	34,8	0,2	47,3	0,9	38,15	0,7	12,5	36%	3,4	10%
Sport	22,8	0,1	24,4	0,5	28,45	0,6	1,6	7%	5,6	25%
KOKKU	211,6	1,1	216,7	4,2	235,9	4,6	5,1	2%	24,3	11%

Kommunaalmajandus

Kommunaalmajanduse valdkonna hulka on arvestatud keskkonna (sh haljastuse), majandusvaldkonna (sh kommunaalmajandus, elamumajandus, aga mitte majandustöölised), ehituse ja planeerimise, maa ja maakorralduse ning teede ja transpordi valdkonna teenistuskohad. Kommunaalmajanduse valdkonnas kokku on teenistukohtade arv vähenenud 70 võrra ehk 13%. (Tabel 9)

Tabel 9. Kommunaalmajanduse valdkonna teenistukohtade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		MUUTUS 2017 / 2019		MUUTUS 2017/2022	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	%	Arv	%
Keskkond (sh heakord)	89,1	0,5	81	1,6	86,1	1,7	-8	-9%	-3	-3%
Majandus	96,4	0,5	49	0,9	36,3	0,7	-48	-49%	-60	-62%
Ehitus ja planeerimine	195,7	1,1	206	4,1	214,6	4,2	11	5%	19	10%
Maa ja maakorraldus	152,7	0,8	92	1,8	85,7	1,7	-61	-40%	-67	-44%
Teed ja transport	19,7	0,1	46	0,9	61,0	1,2	27	136%	41	210%
KOKKU	553,50	10,9	474,5	9,3	483,6	9,5	-79	-14	-69,9	-13%

Protsentuaalselt suurim vähenemine on toimunud majanduse valdkonnas (60 teenistuskoha ehk 62% võrra) ning maa ja maakorralduse spetsialistide osas (67 teenistuskoha ehk -44% võrra). Mõlema osas on esimese valitsemisperioodi jooksul vähenemine jätkunud.

Muud teenistuskohad

Valdkondade lõikes protsentuaalselt kõige suurem suurenemine - üle 47% - on toimunud muude valdkonna ametnike seas, kelle hulka kuuluvad eelkõige halduse ja varadega, sh riigihangete, kinnisvara halduse, elamuhalduse, linna- või vallavara spetsialistid jms ning järelevalve ja sisekontrolliga tegelevad ametikohad. Järelevalve teenistuskohad hõlmavad korrakaitseametnikke, menetlejaid, väärteomenetlejaid, inspektoreid ja järelevalveametnikke. Sisekontrolli valdkonna all on arvestatud nii siseaudiitoreid, sisekontrolöre kui sisekontrolli spetsialiste.

Tabel 10. Muu valdkonna teenistukohtade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		Muutus 2017 vs 2019		Muutus 2017 vs 2022	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	%	Arv	%
Haldus/ varad, sh hanked	25	0,1	56,8	1,1	57	1,11	32	131%	44,0	179%

Sisekontroll/ järevalve	60	0,3	67,9	1,3	68	1,33	8	12%	9,6	16%
- Sisekontroll	10,0	0,05	14,0	0,3	14,0	0,27	6,0	67%	5,0	50%
- järevalve	50,4	0,27	53,4	1,0	53,4	1,05	6,1	15%	5,6	11%
KOKKU	85,0	0,46	124,7	2,4	124,7	2,4	39,7	47%	64,2	44%

Üks selgeim spetsialiseerumise valdkond on toimunud varahalduse ja hangetega seonduvas valdkonnas. Enne ühinemist olid valdades pigem multifunktsionaalsed majandusnõunikud või spetsialistid ning pigem vähe oli konkreetset varade või hangetega tegelevaid ametnikke - vaid veidi üle ca 10% KOVidest oli eraldi spetsialist ühes neist valdkondadest (24 spetsialisti 185-s KOVis, enamus neist hangete valdkonnas ning suuremates omavalitsustes). Peale ühinemisi on nende arv kahekordistunud (57 aastaks 2019 ning 68 aastaks 2022). Käesoleval aastal on spetsialist vähemalt ühes neist valdkondadest olemas ca pooltes ühinenud KOVides. See on suures osas seotud ühinemisest tulevalt tekkinud vajadusega, kuna suurtel ühinenud KOVidel on rohkelt kinnisvara, mille otstarbekas kasutus ja haldamine ja arendamine on KOVidele varasemast enam oluline ülesanne. Siiski puuduvad veel mõlema valdkonna spetsialistid ca 20% ühinenud omavalitsustes (9 KOVis).

Puuduvate võimekuste kujundamise näiteks saab peamiselt tuua võimekuse kasvu sisekontrolli ja järevalve valdkonnas, millele viitab valdkonna teenistujate arvu üle 10% kasv (60-lt 70-le), sh märkimisväärselt on kasvanud KOVide osakaal, kus vähemalt üks neist rollidest on täidetud. Sisekontrolli valdkonna ametikohtade arv on tõusnud 10-lt 15-le (KOVide osakaal, kus ametnik koosseisus kasvas 5%-lt 20%-le – so 10 KOVis). Järelevalveametnike osas ulatuslikum muutus – enne ühinemist puudus ca 75% ühinenud KOVides, täna ca kolmandikus KOVidest (18 KOVis). Neid omavalitsusi, kus ole kummagi valdkonna spetsialisti on 19 ehk veidi alla 40%.

Abiteenistujad

Abiteenistujate hulka on arvestatud kõik ametiasutuse struktuuris olevad abitöölised (koristajad, haljastustöölised, auto- ja bussijuhid jne). Nende arvukus ja koosseis omavalitsuste lõikes erineb, sõltudes nii senisest praktikast kui ühinemise järgselt kujundatud organisatsiooni korraldusest, sh hallatavate asutuste olemasolust.

Vahetult peale ühinemisi vähenes abiteenistujate hulk 10% võrra, mis viitas et süsteemseid koheselt suuri ümberkorraldusi selles osas ei tehtud, kuigi mitmed sellistest teenistuskohadest võivad tekitada küsimusi nende ametiasutuse struktuuri kuulumise vajaduse ja põhjendatuse osas (nt bussijuhid, koristajad jne). Ka siin on näha, et suuremad ümberkorraldused on toimunud ühinemisejärgse esimese valitsemisperioodi jooksul ning tänaseks on abiteenistujate hulk vähenenud kolmandiku võrra. (Tabel 11) Kuigi selle valdkonna teenistujate osakaal on siiski veel märkimisväärne ja viitab jätkuval ümberkorralduste vajadusele (14% kogu ametnikkonnast, ühinemiseelselt 18%).

Tabel 11. Abiteenistujate teenistuskohade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist

AMETIKOHT	2017		2019		2022		MUUTUS 2017/ 2019		MUUTUS 2017/ 2022	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	%	Arv	%
Töölised (koristaja, autojuht jms)	669,7	3,6	603	11,83	455,53	8,93	-66	-10%	-214	-32%

Ametikohtade muutused KOV tuumkompetentside lõikes

Haldusreformi ettevalmistamise käigus määratleti ekspertkomisjoni poolt kohaliku omavalitsuse tuumkompetentsid, mis peaks vähemalt ühe teenistuskohaga tagatud olema. Järgnevalt on esitatud ülevaade neist tuumkompetentsidest ja teenistukohtade muutustest nende lõikes.

1. **Juriidiline kompetents:** juriidiliselt asjatundliku asjaajamise tagab vähemalt üks erialase ettevalmistusega ja/või kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele vastav spetsialist vallavalitsuse ametiasutuses.
2. **Finantsjuhtimise kompetents:** pädeva finantsjuhtimise tagab vähemalt üks erialase ettevalmistusega finantsjuhtimise spetsialist omavalitsuse ametiasutuses.
3. **Asjatundlik arendustöö, s.h ettevõtluskeskkonna arendamine ja väliskoostöö:** arendustööga omavalitsuses tegeleb vähemalt üks erialase ettevalmistusega arendustöö spetsialist omavalitsuse ametiasutuses.
4. **Asjatundlik planeerimine ja maakorraldus:** planeerimis- ja maakorraldustoimingutega tegeleb vähemalt üks erialase ettevalmistusega planeerimise ja maakorralduse spetsialist omavalitsuse ametiasutuses.
5. **Asjatundlik ehitus-, liiklus- ja keskkonnakorraldus ning järelevalve:** omavalitsus on suuteline oma territooriumil korraldama ehitustegevust ja teostama vastavat järelevalvet - valdkonna tegevust korraldab erialase ettevalmistusega ehitusspetsialist; omavalitsus on suuteline oma territooriumil korraldama keskkonnakorralduslikku tööd ja järelevalvet - valdkonna tegevust korraldab erialase ettevalmistusega keskkonnaspetsialist; omavalitsus on suuteline oma territooriumil korraldama liikluskorralduslikku tööd ja järelevalvet - valdkonna tegevust korraldab erialase ettevalmistusega liikluskorralduse spetsialist.⁸

Tabel 12. Teenistukohtade muutused KOV tuumkompetentside lõikes

Kompetentsi valdkond	2017		2019		2022		Muutus 2022/ 2019		Muutus 2017 / 2019	
	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	%	Arv	%
Juriidiline võimekus: juristid	50,3	0,3	66	1,29	65	1,27	15,60	31%	14,3	28%
Finantsjuhtimise võimekus - finantsjuhid	87,0	0,5	59	1,16	58	1,14	-28,00	-32%	-29,0	-33%
Arendusvõimekus - arendustöötaja	110,3	0,6	95	1,86	107	2,11	-15,30	-14%	-2,9	-33%
Planeerimise ja maakorraldusvõimekus - ehitus ja planeerimine	195,7	1,1	206	4,05	215	4,21	10,68	5%	18,9	10%
Planeerimise ja maakorraldusvõimekus - maa ja maakorraldus	151,7	0,8	92	1,80	86	1,68	-60,72	-40%	-67,0	-44%

⁸ Haldusreformi kontseptsioon (eelnõu 17.12.2015)

https://www.rahandusministeerium.ee/sites/default/files/document_files/kov/151218_haldusreformi_kontseptsioon.pdf

Keskkonnakorraldus (sh heakord)	89,1	0,5	81	1,59	86	1,59	-8,07	-9%	-3,0	-3%
Sisekontroll/järelevalve	60,4	0,3	68	1,33	68	1,37	7,50	12%	9,6	16%

Keskmisele näitajale tuginedes on kõigi nende kompetentside osas keskmiselt enam kui 1 spetsialist KOV kohta, tegelikkuses aga on suuremates omavalitsustes enam spetsialiste ja jätkuvalt neid omavalitsusi, kus mõni tuumkompetentsidest puudub.

- **Õigus**valdkonna kompetents puudub 12-s ehk pea veerandis omavalitsustes, mis on 1 võrra enam kui 2019 aastal. **Finants**valdkonna teenistuja puudub sama paljudes KOVides⁹.
- **Arendus**kompetents ning ehituse ja planeerimise alane kompetents on kõige paremini tagatud, arenduse valdkonna spetsialist puudub ainult ühes KOVis ning **planeerimise** ja/ või ehituse valdkonna spetsialist on olemas kõigis KOVides. Ka maakorralduse valdkonna kompetents on valdavalt tagatud ning puudub ainult kolmes KOVis.
- **Hariduse** valdkonna spetsialist puudub jätkuvalt 6 KOVis, mis moodustab 12% ühinenud omavalitsustest, kuigi olukord on märkimisväärselt paranenud võrreldes ühinemiseelse ajaga.
- **Keskkonna**spetsialist puudub ühes KOVis, kuid lisaks on vähemalt 6 KOVi, kus keskkonna spetsialist on olemas, kui ei tegele keskkonna valdkonnaga täiskoormusega.
- Jätkuvalt 10 KOVis ei ole ei **halduse ega varade** valdkonna spetsialisti, ent se on kaks korda vähem kui 2019. aastal (siis puudusid need 20-s KOVis). Samas on pigem vähe omavalitsusi, kus on olemas mõlema valdkonna spetsialistid – 10 KOVis ehk 20% ühinenud KOVidest.
- **Sisekontrolli** valdkonnas on teenistukoht olemas 20% ühinenud KOVidest (so 10 KOVis). **Järelevalve**ametnike osas ulatuslikum muutus – enne ühinemist puudus ca 75% ühinenud KOVides, täna ainult ca kolmandikus KOVidest (18 KOVis). Neid omavalitsusi, kus ole kummagi valdkonna spetsialisti on 19 ehk veidi alla 40%.

Muutused maakondade lõikes

Maakondade lõikes on ametikohtade muutumine olnud väga erinev. Muutuste ülevaade ei ole mõeldud hinnanguna – eesmärgiks iseeneses ei ole ei teenistukohtade suurendamine ega vähendamine. Pigem annab maakondade võrdlus ülevaate, kas maakondlikult ilmnevad erinevad valikud koosseisude muutmisel.

Tabel 13. Teenistukohtade muutused maakondade lõikes

Maakond	KOKKU			Muutus 2017 vs 2019		Muutus 2019 vs 2022		Muutus 2017 vs 2022	
	2017	2019	2022	Arv	%	Arv	%	Arv	%
Ida-Viru	235,6	145,8	151,0	-89,8	-38,1%	5,3	4%	-84,6	-35,9%
Põlva	166,4	135,6	129,2	-30,8	-18,5%	-6,4	-5%	-37,2	-22,3%
Võru	245,9	201,4	192,1	-44,5	-18,1%	-9,3	-5%	-53,8	-21,9%
Pärnu	483,7	416,1	402,4	-67,6	-14,0%	-13,7	-3%	-81,3	-16,8%
Järva	204,3	177,7	166,6	-26,7	-13,0%	-11,1	-6%	-37,8	-18,5%

⁹ Enamus ei olnud need kattuvad KOVid, milles kummagi valdkonna spetsialist puudus, kuid nende hulgasd oli ka kattuvaid, st omavalitsusi, kus pudus nii õiguse kui finantsjuhtimise spetsialist, need olid: Narva-Jõesuu linn, Toila, Saarde, Antsla ja Setomaa vald.

Hiiu	77,3	68,1	71,6	-9,2	-11,9%	3,5	5%	-5,7	-7,4%
Harju	234,8	208,8	201,0	-26,0	-11,1%	-7,8	-4%	-33,8	-14,4%
Jõgeva	253,5	229,9	143,1	-23,6	-9,3%	-86,8	-38%	-110,4	-43,5%
Lääne	142,3	131,7	147,3	-10,6	-7,5%	15,6	12%	5,0	3,5%
Tartu	656,9	611,7	692,8	-45,2	-6,9%	81,1	13%	35,9	5,5%
Rapla	165,1	153,7	155,6	-11,5	-6,9%	1,9	1%	-9,5	-5,8%
Viljandi	168,6	163,4	171,4	-5,2	-3,1%	7,9	5%	2,8	1,6%
Saare	228,5	224,6	171,5	-3,8	-1,7%	-53,1	-24%	-57,0	-24,9%
Lääne-Viru	249,3	266,5	226,0	17,2	6,9%	-40,5	-15%	-23,4	-9,4%
Valga	250,8	292,5	259,3	41,8	16,7%	-33,2	-11%	8,6	3,4%
Kokku	3762,6	3427,2	3280,6	-335,4	-8,9%	-146,6	-4%	-482,0	-12,8%

Kui keskmiselt on ametikohtade arv vähenenud 9% võrra, siis kõige suurema koosseisude vähenemisega Ida-Virumaal on peale ühinemist ametikohtade arv vähenenud 38% võrra. Esimese ühinemisjärgse valitsemisperioodi jooksul on koosseise veidi suurendatud, kuid üldkokkuvõttes on aastaks 2022 Ida-Virumaal üks enim vähenenud teenistuskohadega maakondadest. Kõige suurem vähenemine on esimese valitsemisperioodi lõpuks olnud Jõgevamaal, kus vahetult peale ühinemisi toimunud 10% koosseisude vähendamisele on järgnenud enam kui kolmandiku võrra täiendav koosseisude kokku tõmbamine.

Teise rühma moodustavad maakonnad, kus vahetult ühinemiste järgselt vähenesid koosseisud ca 10-20% võrra ning on jätkanud ca 5% vähenemist ka esimese valitsemisperioodi jooksul (Põlva, Võru, Pärnu, Järva, Harju). Kolmanda rühma moodustavad maakonnad, kus vahetult peale ühinemist vähenesid koosseisud kuni 10% võrra ning (Hiiu, Lääne, Tartu, Rapla, Viljandi) ning esimese valitsemisperioodi jooksul on ametikohtade arv taas kasvule pööranud, sh Lääne. Tartu ning Viljandimaal on ületanud ühinemiseelse taseme. Kui Saaremaal vähenes teenistuskohade arv vahetult peale ühinemist vaid paari protsendi võrra, siis vahetult ühinemisjärgse perioodi jooksul tehtud ümberkorralduste tulemusel on teenistuskohade koosseis vähenenud veerandi võrra.

Lisaks on kaks maakonda, kus teenistuskohade arv peale ühinemisi tõusis – Lääne-Virumaa ja Valgamaa. Mõlemas neist on muutused toimunud ühinemisjärgsel perioodil ja koosseisud on vähenenud üle 10% võrra, Langedes LääneVirumaal ca 9% madalamale ühinemiseelsest, aga Valgas jäädes veidi ühinemiseelsest tasemest kõrgemaks (3% võrra). Täpsemad muutused maakondade lõikes toodud välja Lisa 2. Teenistuskohade muutused maakondade lõikes enne ja peale ühinemist

Muutuste suuruse või erineva suuna (kasvu või kahanemise) taga võib olla väga palju erinevaid tegureid, alustades kohapealsetest poliitikute valikutest ja prioriteetidest, sellest tulenevalt valla juhtimisstruktuurist (sh nii valla juhtkond kui piirkondlik struktuur – osavallad või teeninduskeskused) ja teenuseosutamise struktuurist, st kas vastavad teenistuskohad on vallavalitsuse või hallatava asutuse struktuuris (nt eelkõige sotsiaalvaldkonnas võis muudatusi mõjutada ühinenud omavalitsuste ja uue ühinenud omavalitsuse praktika erinevused selles osas, kas teenuseid osutavad osaliselt või täielikult valla struktuuris olevad teenistujad või on teenuste osutamisega seotud ametnikud hallatava asutuse struktuuris). Lisaks määravad teenistuskohade koosseisu kujundamise mingil määral kindlasti ka seniste valdade struktuurides vastavate kompetentside olemasolu (või eelduste olemasolu uute kompetentside väljaarendamiseks olemasoleva töötajaskonna baasil). Kindlasti on selliseid tegureid veelgi ja käesoleva analüüsi olemus ja ulatus ei võimalda enam, kui need võimalike põhjustena välja tuua. Täpsemaid hinnanguid muutustele saavad anda edasised detailsemad valdkondlikud

analüüsid, mille ülesandepüstituste ja uurimisküsimuste seadmiseks käesolev analüüs loodetavasti mõningat sisendit annab.

Kokkuvõte

Koostatud ühinenud omavalitsuste struktuuride ülevaate tulemusel saab kinnitust eeldus, et ühinemiste järgselt suureneb teenuste korraldamise ja pakkumisega tegelevate ametnike osakaal ning selle võrra langeb nõ tugiteenuseid osutavate ametnike/töötajate osakaal. Kui ametnike koguarv on vähenenud ca kümnendiku võtta, siis vallavanemate, abivallavanemate ning linnapeade/abilinnapeade arv vähenes üle poole (ca 150 juhi võrra) ning ka osakonnajuhatajate tasandi suurenemisega koos, on KOV juhtide arv vähenenud teenistujate koguarvu vähenemisest kaks korda enam, kokku viiendiku võrra (20%). Tugifunktsioone täitvate raamatupidajate ja finantsistide arv on vähenenud üle veerandi võrra (ehk üle 100 ametniku). Erinevate valdkondade ning ametikohtade lõikes on muutused olnud erinevad, järgnevalt on kokkuvõtlikult peamised tähelepanekud toimunud muutuste kohta:

- Abiteenistujate arv ja osakaal on ühinemisjärgsel perioodil vähenenud märgatavalt, mis viitab, et abitööde osas on hakatud teatud ulatuses töökorraldust üle vaatama ja korrastama ning teenistujate koosseisu vähenemise taga saab olla nii funktsioonide tsentraliseerimine ja sellest tulenev koosseisude vähenemine, nende funktsioonide ümberkorraldamine ja üleviimine hallatavatesse asutustesse (nt haldus- ja heakord), aga kindlasti osaliselt ka nende funktsioonide täitmise sisse ostmine.
- Ühinemise tulemusel oodatud spetsialiseerumist KOV ülesannete täitmisel võib näha eelkõige sotsiaalvaldkonnas, arendustegevuste, keskkonna ning varade ja hangete valdkonnas. Sotsiaalvaldkonnas suurenes nii vahetult peale ühinemist kui esimese nelja ühinemisjärgse aja jooksul märkimisväärselt lastekaitse spetsialistide arv ning kasv jätkub. Muidugi ei ole see ainult ühinemise tõttu, vaid seda soodustava valdkonnapoliitika ning laste abivajaduse enam riigi ja KOV poliitikate keskmesse tõusmise tõttu, ent ühinemiseelsetes väikevaldades ei oleks olnud mõeldav sellises ulatuses lastekaitse valdkonnaga tegeleda. Sotsiaalvaldkonnas on näha ka mõningate spetsiifilisemate funktsioonide või sihtrühmadele suunitletud ametikohtade teket - nt KOV palgale võetud tugispetsialistid, eakatele või eestkostele spetsialiseerunud ametnikke, kuid viimaseid on siiski pigem üksikuid.
- Arendusvaldkonnas on ühinemisjärgselt toimunud teenistujate arvu kahanemine (-14%) pööranud kasvule, mis viitab väikevalla praktikate ümbermõtestamisele ühendvaldades ning on kooskõlas neis valdkondades eessevõttele väljakutsetele vastamisega. Sealhulgas on märkimisväärsim muutus olnud ettevõtlusspetsialistide arvu kasvus 10-lt 20-le. See samuti viitab ühelt poolt nii suure valla vajaduste ja võimaluste kasvule teemaga tegeleda ja ettevõtjatega tööd teha, aga ka selle ettevõtluse arendamise vajaduse tajumisele, muuhulgas ka tänu riigipoolsete eesmärkide ja ootuste kasvule KOV rolli ja võimekuse kasvule KOV arengu ja ettevõtluskeskkonna kavandamisel ning ettevõtjate endi huvi suurenemisele koostöö vastu.
- Üks selgeim spetsialiseerumise valdkond oli varahalduse ja hangetega seonduvas valdkonnas. Enne ühinemist olid valdades pigem multifunktsionaalsed majandusnõunikud või spetsialistid ning pigem vähe oli konkreetselt varade või hangetega tegelevaid ametnikke - vaid veidi üle ca 10% KOVidest oli eraldi spetsialist ühes neist valdkondadest (24 spetsialisti 185-s KOVis, enamus neist hangete valdkonnas ning suuremates omavalitsustes). Peale ühinemist on nende arv kahekordistunud (57 aastaks 2019 ning 68 aastaks 2022). Käesoleval aastal on spetsialist vähemalt ühes neist valdkondadest olemas ca pooltes ühinenud KOVides. See on suures osas seotud ühinemisest tulevalt tekkinud vajadusega, kuna suurtel ühinenud KOVidel on rohkelt kinnisvara, mille otstarbekas kasutus

ja haldamine ja arendamine on KOVidele varasemast enam oluline ülesanne. Siiski puuduvad veel mõlema valdkonna spetsialistid ca 20% ühinenud omavalitsustes (9 KOVis).

- Puuduvate võimekuste kujundamise näiteks saab peamiselt tuua võimekuse kasvu sisekontrolli ja järelevalve valdkonnas, millele viitab valdkonna teenistujate arvu üle 10%-ne kasv (60-lt 70-le), sh märkimisväärselt on kasvanud KOVide osakaal, kus vähemalt üks neist rollidest on täidetud. Kuigi sisekontrolli ametnikku ei pea teenistujate koosseisus olema ja toimiva sisekontrollisüsteemi saab tagada ka auditite sisse tellimisega, annab valdkonna teenistujate arvu kasv siiski märku selle funktsiooni tugevnemisest KOVides. Sisekontrolli valdkonna ametikohtade arv on tõusnud 10-lt 15-le (KOVide osakaal, kus ametnik koosseisus kasvas 5%-lt 20%-le). Järelevalveametnike osas on muutus ulatuslikum – kui enne ühinemist puudus eraldi järelevalvega tegelev teenistuja ca 75% ühinenud KOVides, siis täna on proportsioon pigem vastupidine ning vastav spetsialist puudub ca kolmandikus KOVidest.
- Varasemalt puuduva võimekuse kasvu võib näha ka hariduse valdkonnas, kus on toimunud muutus hariduse korraldamise valdkonna ametnikega mehitatuses. Kui enne ühinemist oli hariduse valdkonnas täiskohaga spetsialist 23 KOVis (12%), nüüd nüüd on täiskohaga spetsialist olemas ca pooltes KOVidest, mis kindlasti viitab ka koolivõrgu korrastamise olulisusele ühinenud KOVides. Samas puudub hariduse valdkonna spetsialist jätkuvalt 6 KOVis, mis moodustab 12% ühinenud omavalitsustest.
- Lisaks haridusele kui ühele tuumkompetentside valdkonnale on mitmes ühinenud KOVis jätkuvalt puuduvad ka mõned muud nn tuumkompetentsidest nt jurist puudub 12, finantsjuht 12 ja keskkonnaspetsialist ühes KOVis.

Üldistades võib teha kokkuvõtte, et enamus KOV-e on ühinemise järgse perioodi jooksul teenistukohtade koosseisu ja struktuuri kohandanud vajadustele ja võimekustele vastavamaks. Toimunud muutused näitavad positiivseid arenguid KOV juhtimises (kasvanud osakonnajuhatajate tasand, optimeeritud struktuure abifunktsioonide osas), spetsialistide professionaliseerumises/ spetsialiseerumises (lastekaitse ja haridusvaldkonna spetsialistid) ning spetsiifilisemate töövaldkondade spetsialistidega kaetuses (nt sisekontrolörid ja varahaldus). Veidi kriitilisemalt võib hinnata tuumkompetentside tagatust, kuivõrd ka haldusreformi järgselt on kümnekond KOV-i, kus mõni põhiliste valdkondade spetsialistidest puudub (jurist, finantsjuht).

Kuigi toimunud muudatused on oluliseks aluseks edasistele arengutele, ei väljendu KOV ja selle teenistujate võimekus siiski ainult teenistukohtade olemasolus. Olulised on spetsialistide ja juhtide tööks vajalikud oskused ja nende arendamine. Samas personalijuhtimises ei ole KOVides ühinemise järgselt märkimisväärset arenguhüpet toimunud.

Ainult ca kolmandikus KOV-ides on eraldi personalivaldkonna töötaja, so täis- või ka osakoormusega personalispetsialist või personalijuht. Täiskohaga personalijuht on ainult kuues KOV-is 79-st (8%), neist alla poole on ühinenud KOVid. Olemasolevate KOV teenistujate oskuste edasiarendamiseks on vaja süsteemseid KOVide üleseid tegevusi, sh koolitusvajaduse kaardistamine ja prognoosimine ja vajalike arendustegevuste kavandamine, mis toetaks ka kompetentside arendamist kohalikes omavalitsustes. Väljakutsed avalikus sektoris muutuvad järjest keerulisemaks ja tööd tegevaid inimesi jääb järjest vähemaks, mistõttu on oluliseks väljakutseks tõsta inimeste oskusi ja nende arendamisse süsteemselt panustada nii iga KOV tasandil kui omavalitsuste üleselt omavalitsusliidu tasandil ja üleriigiliselt ministeeriumide ja teiste riigiasutuste poolt.

LISAD

Lisa 1. Teenistukohtade muutused ametikohtade lõikes enne ja peale ühinemist¹⁰

Valdkond	Ametikoht	Enne ühinemist (2017)		Peale ühinemist (2019)		Muutus 2017 vs 2019		Peale ühinemist (2022)		Muutus 2019 vs 2022		Muutus 2017 vs 2022	
		Arv kokku	Keskmine	Arv kokku	Keskmine	Arv	Muutus	Arv kokku	Keskmine	Arv	Muutus	Arv	Muutus
Juhid	(Abi)vallavanem/ linnapea	278,0	1,5	130	2,6	-148	-53%	133,6	2,6	3,6	3%	-144	-52%
	Osakonnajuhatajad	92,0	0,5	143	2,8	51	55%	162,4	3,2	19,9	14%	70	77%
Tugiteenused	Valla/ Linnasekretärid	183,2	1,0	51	1,0	-132	-72%	51	1,0	0	0%	-132	-72%
	Juristid	50,3	0,3	66	1,3	16	31%	64,6	1,3	-1,3	-2%	14	28%
	Kantselei	284,8	1,5	304	6,0	19	7%	264,3	5,2	-39,5	-13%	-20	-7%
	Volikogu kantselei	23,7	0,1	27	0,5	3	14%	24	0,5	-3,0	-11%	0	1%
	IT	61,5	0,3	72	1,4	11	17%	68,8	1,4	-3,3	-5%	7	12%
	Kommunikatsioon	38,4	0,2	62	1,2	23	60%	71,6	1,4	10,1	16%	33	86%
Finants	Finantsjuhid	87,0	0,5	59	1,2	-28	-32%	58	1,1	-1,0	-2%	-29	-33%
	Raamatupidajad	397,7	2,1	306	6,0	-92	-23%	264,4	5,2	-41,4	-14%	-133	-34%
Arendus	Arendus	110,3	0,6	95	1,9	-15	-14%	107,4	2,1	12,4	13%	-3	-3%
	Ettevõtlus	9,8	0,1	13	0,3	3	31%	20	0,4	7,2	56%	10	105%
Sotsiaalvaldkond	Sotsiaal	538,7	2,9	573	11,2	34	6%	551,7	10,8	-20,9	-4%	13	2%
	Lastekaitse	97,4	0,5	122	2,39	25	25%	145,4	2,9	23,4	19%	48	49%
	Haridus ja kultuur	211,6	1,1	217	4,3	5	2%	235,9	4,6	19,2	9%	24	11%
Kommunaal majandus	Keskkond (sh heakord)	89,1	0,5	81	1,6	-8	-9%	86,1	1,7	5,1	6%	-3	-3%
	Majandus	96,4	0,5	49	0,96	-48	-49%	36,3	0,7	-12,5	-26%	-60	-62%
	Ehitus ja planeerimine	195,7	1,1	206	4,1	11	5%	214,6	4,2	8,2	4%	19	10%
	Maa ja maakorraldus	152,7	0,8	92	1,8	-61	-40%	85,7	1,7	-6,3	-7%	-67	-44%
	Teed ja Transport	19,7	0,1	46	0,9	27	136%	61	1,2	14,6	31%	41	210%
Muu	Haldus/ varad, sh hanked	24,6	0,1	57	1,1	32	131%	68,6	1,4	11,9	21%	44	179%
	Sisekontroll/ järelevalve	60,4	0,3	68	1,3	8	12%	70	1,4	2,1	3%	10	16%
	Töölised	669,7	3,6	603	11,4	-66	-10%	455,5	8,9	-147,9	-25%	-214	-32%
	KOKKU	3762,6	20,34	3427,2	67,2	-333	-9%	3280,6	64,3	-146,6	-4,6%	-482	-12,8%

¹⁰ Peale ühinemist struktuuri hindamisel on arvestatud tänaseks kehtivat struktuuri, st kui vahepeal on struktuuri muudetud, siis viimast versiooni hetkeseisuga (märts-aprill 2022)

Lisa 2. Teenistukohtade muutused maakondade lõikes enne ja peale ühinemist

Harjumaa

Tabel 14. Teenistujate arvu muutus Harjumaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Kernu vald		17,0			
Nissi vald		16,5			
Saue linn		32,0			
Saue vald		37,5			
	Saue vald	103,0	105,1	2,1	2%
Keila vald		24,9			
Paldiski linn		29,4			
Padise vald		14,5			
Vasalemma vald		21,5			
	Lääne-Harju vald	90,3	69,0	-21,3	-24%
Aegviidu vald		6,0			
Anija vald		35,5			
	Anija vald	41,5	32,9	-8,6	-21%
	Kokku	234,8	201,0	-33,75	-14,4%

Tabel 15. Teenistujate arvu muutus Harjumaal teenistukohtade lõikes

VALDKOND	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-4,0	-16%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	15,0	9,0	-6,0	-40%
			Osakonnajuhatajad	10,0	12,0	2,0	20%
Kantselei	-6	-11%	Valla/ Linnasekretärid	10,0	3,0	-7,0	-70%
			Õigus	8,0	7,0	-1,0	-13%
			Kantselei	21,0	20,0	-1,0	-5%
			Volikogu kantselei	3,2	1,5	-1,7	-52%
			IT	2,0	5,0	3,0	150%
Kommunikatsioon	3,0	4,6	1,6	53%			
Finants	-10,2	-36%	Finants-juhid	9,0	4,0	-5,0	-56%
			Raamatupidajad	19,2	14,0	-5,2	-27%
Arendus	2,5	42%	Arendus	6,0	8,5	2,5	42%
Sotsiaalia	5,7	12%	Sotsiaal	29,5	17,5	-12,0	-41%
			Lastekaitse	9,0	15,0	6,0	67%
			Haridus ja kultuur kokku	9,3	21,0	11,7	126%
Kommunaal-majandus	3,5	9%	Keskkond	5,0	8,0	3,0	60%
			Majandus	5,5	1,0	-4,5	-82%
			Ehitus ja planeerimine	16,0	20,5	4,5	28%
			Maa ja maa-korraldus	11,5	7,5	-4,0	-35%
			Teed ja Transport	0,0	4,5	4,5	-
Muu	-1,5	-15%	Haldus/ varad, sh hanked	4,0	5,5	1,5	38%
			Sisekontroll/ järelevalve	6,0	3,0	-3,0	-50%
Abi-teenistujad	-23,8	-73%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	32,7	8,9	-23,8	-73%
			KOKKU	234,8	201,0	-33,8	-14,4%

Hiiumaa

Tabel 16. Teenistujate arvu muutus Hiiumaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Emmaste vald		9			
Hiiu vald		34,95			
Käina vald		19,05			
Pühalepa vald		14,25			
	Hiiumaa vald	77,3	71,55	-5,7	-7%
	Kokku	77,25	71,55	-5,7	-7,4%

Tabel 17. Teenistujate arvu muutus Hiiumaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-1,0	-9%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	6,0	3,0	-3,0	-50%
			Osak. juhatajad	5,0	7,0	2,0	40%
Kantselei	-3,95	-25%	Valla/ Linnasekretärid	4,0	1,0	-3,0	-75%
			Õigus	1,0	1,0	0,0	0%
			Kantselei	7,7	5,5	-2,2	-29%
			Volikogu kantselei	1,3	0,5	-0,8	-60%
			IT	1,0	2,0	1,0	100%
			Kommunikatsioon	0,0	1,0	1,0	-
Finants	-3	-27%	Finantsjuhid	1,5	1,0	-0,5	-33%
			Raamatupidajad	9,5	7,0	-2,5	-26%
Arendus	1	#DIV/0!	Arendus	0,0	1,0	1,0	0
Sotsiaalia	2	16%	Sotsiaal	9,0	7,0	-2,0	-22%
			Lastekaitse	1,0	2,0	1,0	100%
			Haridus ja kultuur kokku	2,5	5,5	3,0	120%
Kommunaal-majandus	1,35	13%	Keskkond	2,2	2,0	-0,2	-7%
			Majandus	1,5	0,0	-1,5	-100%
			Ehitus ja planeerimine	3,5	5,5	2,0	57%
			Maa ja maa-korraldus	3,4	3,4	0,0	0%
			Teed ja Transport	0,0	1,0	1,0	-
Muu	0,15	5%	Haldus/ varad, sh hanked	2,9	1,0	-1,9	-65%
			Sisekontroll/ järelevalve	0,0	2,0	2,0	-
Abi-teenistujad	-2,25	-16%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	14,5	12,2	-2,3	-16%
			KOKKU	77,3	71,6	-5,7	-7,4%

Ida-Virumaa

Tabel 18. Teenistujate arvu muutus Ida-Virumaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Lüganuse vald		20			
Kiviõli linn		27,8			
Sonda vald		18			
	Lüganuse vald	65,8	49,5	-16,3	-25%
Alajõe vald		12,3			
Iisaku vald		13			
Illuka vald		27,5			
Mäetaguse vald		25,9			
Tudulinna vald		7,25			
	Alutaguse vald	86,0	36,5	-49,5	-58%
Narva-Jõesuu linn		23,5			
Vaivara vald		14,2			
	Narva-Jõesuu linn	37,7	36	-1,7	-5%
Kohtla vald		14,7			
Kohtla-Nõmme vald		14,5			
Toila vald		16,9			
	Toila vald	31,4	29	-2,4	-8%
	Kokku	235,55	151	-84,55	-35,9%

Tabel 19. Teenistujate arvu muutus Ida-Virumaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-11,0	-44%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	22,0	10,0	-12,0	-55%
			Osak. juhatajad	3,0	4,0	1,0	33%
Kantselei	-11,55	-33%	Valla/ Linnasekretärid	13,0	4,0	-9,0	-69%
			Õigus	1,0	1,0	0,0	0%
			Kantselei	16,6	11,5	-5,1	-31%
			Volikogu kantselei	0,7	0,5	-0,2	-29%
			IT	1,8	4,5	2,7	150%
			Kommunikatsioon	1,0	1,0	0,0	0%
Finants	-11,85	-44%	Finants-juhid	5,0	2,5	-2,5	-50%
			Raamatupidajad	21,9	12,5	-9,4	-43%
Arendus	-2,5	-38%	Arendus	6,5	4,0	-2,5	-38%
Sotsiaalia	-3,85	-7%	Sotsiaal	33,0	36,5	3,6	11%
			Lastekaitse	6,0	6,0	0,0	0%
			Haridus ja kultuur KOKKU	17,9	10,5	-7,4	-41%
Kommunaal-majandus	-9,3	-28%	Keskfond	6,0	4,5	-1,5	-25%
			Majandus	8,5	0,0	-8,5	-100%
			Ehitus ja planeerimine	9,8	10,5	0,7	7%
			Maa ja maa-korraldus	7,5	5,5	-2,0	-27%
			Teed ja Transport	1,0	3,0	2,0	200%
Muu	3,1	70%	Haldus/ varad, sh hanked	0,0	5,5	5,5	-
			Sisekontroll/ järele-valve	4,4	2,0	-2,4	-55%
Abi-teenistujad	-37,6	-77%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	49,1	11,5	-37,6	-77%
			KOKKU	235,6	151,0	-84,6	-35,9%

Jõgevamaa

Tabel 20. Teenistujate arvu muutus Jõgevamaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Jõgeva vald		15,95			
Jõgeva linn		34,5			
Palamuse vald		15,2			
Torma vald		34			
	Jõgeva vald	99,7	59	-40,7	-41%
Põltsamaa vald		20,4			
Põltsamaa linn		31			
Pajusi vald		13,55			
Puurmani vald		19,5			
	Põltsamaa vald	84,5	36	-48,5	-57%
Avinurme vald		10			
Kasepää vald		15,85			
Lohusuu vald		9			
Saare vald		12			
Mustvee linn		22,5			
	Mustvee vald	69,4	49,1	-20,3	-29%
	Kokku	253,45	143,1	-110,4	-43,5%

Tabel 21. Teenistujate arvu muutus Jõgevamaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-5,5	-24%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	18,5	7,0	-11,5	-62%
			Osak. juhatajad	4,0	10,0	6,0	150%
Kantselei	-18,3	-41%	Valla/ Linnasekretärid	13,0	3,0	-10,0	-77%
			Õigus	2,5	2,5	0,0	0%
			Kantselei	19,5	12,0	-7,5	-38%
			Volikogu kantselei	1,0	2,5	1,5	150%
			IT	5,0	2,0	-3,0	-60%
			Kommunikatsioon	1,3	2,0	0,7	54%
Finants	-17,6	-52%	Finants-juhid	4,0	1,0	-3,0	-75%
			Raamatupidajad	29,6	15,0	-14,6	-49%
Arendus	-0,5	-11%	Arendus	4,5	4,0	-0,5	-11%
Sotsiaalia	-22,9	-36%	Sotsiaal	43,3	27,0	-16,3	-38%
			Lastekaitse	8,0	7,9	-0,1	-1%
			Haridus ja kultuur KOKKU	12,5	6,0	-6,5	-52%
Kommunaal-majandus	-17,25	-49%	Keskfond	5,0	3,5	-1,5	-30%
			Majandus	8,0	2,0	-6,0	-75%
			Ehitus ja planeerimine	9,1	6,5	-2,6	-28%
			Maa ja maa-korraldus	13,2	4,0	-9,2	-70%
			Teed ja Transport	0,0	2,0	2,0	
Muu	-2,5	-56%	Haldus/ varad, sh hanked	0,0	0,0	0,0	-
			Sisekontroll/ järele-valve	4,5	2,0	-2,5	-56%
Abiteenistujad	-25,8	-55%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	47,0	21,2	-25,8	-55%
			KOKKU	253,5	143,1	-110,4	-43,5%

Järvamaa

Tabel 22. Teenistujate arvu muutus Järvamaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Albu vald		11,85			
Ambla vald		17,2			
Imavere vald		13,7			
Järva-Jaani vald		10,25			
Kareda vald		11			
Koeru vald		16			
Koigi vald		10,5			
	Järva vald	90,5	64,30	-26,2	-29%
Paide linn		33			
Paide vald		10,3			
Roosna-Alliku vald		14,5			
	Paide linn	57,8	57,00	-0,8	-1%
Türi vald		43,5			
Käru vald		5,25			
Väätša vald		7,25			
	Türi vald	56,0	45,25		
	Kokku	204,3	166,55	-37,75	-18%

Tabel 23. Teenistujate arvu muutus Järvamaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-6,0	-24%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	23,0	6,0	-17,0	-74%
			Osak. juhatajad	2,0	13,0	11,0	550%
Kantselei	-11,75	-27%	Valla/ Linnasekretärid	13,0	3,0	-10,0	-77%
			Õigus	2,0	3,0	1,0	50%
			Kantselei	19,0	16,0	-3,0	-16%
			Volikogu kantselei	1,0	1,0	0,0	0%
			IT	2,8	2,0	-0,8	-29%
			Kommunikatsioon	3,0	4,0	1,1	36%
Finants	-11,25	-37%	Finantsjuhid	6,0	4,0	-2,0	-33%
			Raamatupidajad	24,3	15,0	-9,3	-38%
Arendus	-2,9	-49%	Arendus	5,9	3,0	-2,9	-49%
Sotsiaalia	1,3	3%	Sotsiaal	30,6	34,0	3,4	11%
			Lastekaitse	7,6	9,0	1,4	18%
			Haridus ja kultuur KOKKU	10,5	7,0	-3,5	-33%
Kommunaal-majandus	-11	-40%	Keskfond	7,2	3,5	-3,7	-51%
			Majandus	4,0	1,0	-3,0	-75%
			Ehitus ja planeerimine	8,1	6,0	-2,1	-26%
			Maa ja maa-korraldus	8,3	4,0	-4,3	-52%
			Teed ja Transport	0,0	2,0	2,0	
Muu	3,3	150%	Haldus/ varad, sh hanked	1,0	3,0	2,0	200%
			Sisekontroll/ järele-valve	1,2	2,5	1,3	108%
Abiteenistujad	0,55	2%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	24,0	24,6	0,6	2%
			KOKKU	204,3	166,6	-37,8	-18,5%

Läänemaa

Tabel 24. Teenistujate arvu muutus Läänemaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Ridala vald		21,1			
Haapsalu linn		43			
	Haapsalu linn	64,1	48,5	-15,6	-24%
Kullamaa vald		10,5	0		
Lääne-Nigula vald		28,3	0		
Martna vald		21,1	0		
Noarootsi vald		12,25	0		
Nõva vald		6,08	0		
	Lääne-Nigula vald	78,2	98,8	20,6	26%
	Kokku	142,33	147,3	4,97	3,5%

Tabel 25. Teenistujate arvu muutus Läänemaal teenistuskohdade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		TEENISTUSKOHT	Teenistuskohdade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	0,0	0%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	12,0	7,0	-5,0	-42%
			Osak. juhatajad	6,0	11,0	5,0	83%
Kantselei	-3,2	-15%	Valla/ Linnasekretärid	7,0	2,0	-5,0	-71%
			Õigus	0,0	1,6	1,6	-
			Kantselei	11,3	10,4	-0,9	-8%
			Volikogu kantselei	1,2	1,0	-0,2	-13%
			IT	1,3	1,5	0,3	20%
			Kommunikatsioon	1,0	2,0	1,0	100%
Finants	-3,2	-17%	Finantsjuhid	1,5	2,0	0,5	33%
			Raamatupidajad	16,8	13,1	-3,7	-22%
Arendus	-1	-33%	Arendus	3,0	2,0	-1,0	-33%
Sotsiaalvaldkond	4,7	13%	Sotsiaal	23,1	16,1	-7,0	-30%
			Lastekaitse	2,0	4,0	2,0	100%
			Haridus ja kultuur KOKKU	11,8	21,5	9,7	82%
(Kommunaal)-majandus	1	8%	Keskkond	3,3	2,0	-1,3	-40%
			Majandus	1,5	1,0	-0,5	-33%
			Ehitus ja planeerimine	3,8	6,0	2,2	57%
			Maa ja maakorraldus	4,3	4,0	-0,3	-8%
			Teed ja Transport	0,0	1,0	1,0	-
Muu	0	0%	Haldus/ varad, sh hanked	2,0	2,0	0,0	0%
			Sisekontroll/ järelevalve	1,0	1,0	0,0	0%
Abiteenistujad	6,67	23%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	28,4	35,1	6,7	23%
			KOKKU	142,3	147,3	5,0	3,5%

Lääne-Virumaa

Tabel 26. Teenistujate arvu muutus Lääne-Virumaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Tamsalu vald		20,25			
Tapa vald		44			
	Tapa vald	64,3	49,5	-14,8	-23%
Laekvere vald		15,25			
Rägavere vald		7,75			
Vinni vald		20,2			
	Vinni vald	43,2	29,75	-13,5	-31%
Rakke vald		8,85			
Väike-Maarja vald		20,75			
	Väike-Maarja vald	29,6	28,5	-1,1	-4%
Aseri vald		14			
Kunda linn		14,4			
Viru-Nigula vald		8			
	Viru-Nigula vald	36,4	30	-6,4	-18%
Rakvere vald		9,25			
Sõmeru vald		16			
	Rakvere vald	25,3	46,5	21,3	84%
Haljala vald		20,6			
Vihula vald		30			
	Haljala vald	50,6	42,2	-8,4	-17%
	Kokku	249,3	225,95	-23,35	-9%

Tabel 27. Teenistujate arvu muutus Lääne-Virumaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	Arv	%		2017	2022	Arv	%
Juhid	-15,0	-45%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	21,0	9,0	-12,0	-57%
			Osak. juhatajad	12,5	9,5	-3,0	-24%
Kantselei	-8,05	-16%	Valla/ Linnasekretärid	14,0	6,0	-8,0	-57%
			Õigus	2,8	4,0	1,2	43%
			Kantselei	23,3	17,5	-5,8	-25%
			Volikogu kantselei	1,5	1,0	-0,5	-33%
			IT	4,5	6,0	1,5	33%
			Kommunikatsioon	1,0	4,5	3,5	350%
Finants	-8,6	-26%	Finantsjuhid	5,0	4,0	-1,0	-20%
			Raamatupidajad	28,4	20,8	-7,6	-27%
Arendus	-3,5	-35%	Arendus	10,0	6,5	-3,5	-35%
Sotsiaalvaldkond	29,25	59%	Sotsiaal	35,0	47,0	12,0	34%
			Lastekaitse	4,0	8,5	4,5	113%
			Haridus ja kultuur KOKKU	10,5	23,3	12,8	121%
Kommunaal-majandus	-6,2	-20%	Keskkond	7,0	6,5	-0,5	-7%
			Majandus	5,5	3,3	-2,3	-41%
			Ehitus ja planeerimine	9,8	7,0	-2,8	-28%
			Maa ja maa-korraldus	8,4	5,2	-3,2	-38%
			Teed ja Transport	0,0	2,5	2,5	#DIV/0!
Muu	0,9	29%	Haldus/ varad, sh hanked	1,0	0,0	-1,0	-100%
			Sisekontroll/ järele-valve	2,1	4,0	1,9	90%
Abiteenistujad	-12,15	-29%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	42,2	30,0	-12,2	-29%
			KOKKU	249,3	226,0	-23,4	-9,4%

Põlvamaa

Tabel 28. Teenistujate arvu muutus Põlvamaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Ahja vald		6,85			
Mooste vald		20,00			
Laheda vald		10,10			
Vastse-Kuuste vald		8,00			
Põlva vald		33,00			
	Põlva vald	78,0	51,00	-27,0	-35%
Meeksi vald		9,00			
Veriora vald		23,80			
Räpina vald		23,00			
	Räpina vald	55,8	49,20	-6,6	-12%
Kanepi vald		9,50			
Kõlleste vald		12,00			
Valgjärve vald		11,10			
	Kanepi vald	32,6	25,00	-7,6	-23%
	kokku	166,4	129,2	-37,2	-22,3%

Tabel 29. Teenistujate arvu muutus Põlvamaal teenistuskohdade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistuskohdade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-7,0	-37%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	11,0	7,0	-4,0	-36%
			Osak. juhatajad	8,0	5,0	-3,0	-38%
Kantselei	-2	-7%	Valla/ Linnasekretärid	11,0	3,0	-8,0	-73%
			Õiglus	2,0	2,0	0,0	0%
			Kantselei	12,2	15,2	3,0	25%
			Volikogu kantselei	1,5	0,0	-1,5	-100%
			IT	2,0	4,0	2,0	100%
Finants	-12,9	-46%	Kommunikatsioon	0,0	2,5	2,5	-
			Finants-juhid	7,0	3,5	-3,5	-50%
Arendus	-2,4	-32%	Raamatupidajad	20,9	11,5	-9,4	-45%
			Arendus	7,4	5,0	-2,4	-32%
Sotsiaalvaldkond	2	6%	Sotsiaal	21,0	18,5	-2,5	-12%
			Lastekaitse	4,0	5,0	1,0	25%
			Haridus ja kultuur KOKKU	8,0	11,5	3,5	44%
Kommunaalmajandus	-2,4	-13%	Keskond	2,3	2,5	0,2	7%
			Majandus	5,4	1,0	-4,4	-81%
			Ehitus ja planeerimine	3,8	6,5	2,7	70%
			Maa ja maa-korraldus	7,3	3,5	-3,8	-52%
Muu	2,5	250%	Teed ja Transport	0,0	3,0	3,0	-
			Haldus/ varad, sh hanked	1,0	2,5	1,5	150%
Abiteenistujad	-14,95	-49%	Sisekontroll/ järele-valve	0,0	1,0	1,0	-
			Töölised (koristaja, autojuht jms)	30,5	15,5	-15,0	-49%
			KOKKU	166,4	129,2	-37,2	-22,3%

Pärnumaa

Tabel 30. Teenistujate arvu muutus Pärnumaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Audru vald		28,3			
Pärnu linn		133,5			
Paikuse vald		22			
Tõstamaa vald		19,1			
	Pärnu linn	202,9	182,5	-20,4	-10%
Are vald		11,6			
Sauga vald		18			
Sindi linn		17			
Tori vald		13,5			
	Tori vald	60,1	57,5	-2,6	-4%
Halinga vald		20,2			
Vändra vald		20,4			
Vändra alev		19			
Tootsi vald		12			
	Põhja-Pärnumaa vald	71,6	42,3	-29,3	-41%
Hanila vald		20			
Lihula vald		15,6			
Koonga vald		28,7			
Varbla vald		15			
	Lääneranna vald	79,3	64,0	-15,3	-19%
Häädemeeste vald		22,5			
Tahkuranna vald		14,8			
	Häädemeeste vald	37,3	29,6	-7,7	-21%
Saarde vald		25			
Surju vald		6,5			
	Saarde vald	31,5	26,5	-5,0	-16%
	Kokku	483,7	402,4	-81,3	-16,8%

Tabel 31. Teenistujate arvu muutus Pärnumaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-8,5	-23%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	29,0	19,0	-10,0	-34%
			Osak. juhatajad	8,0	9,5	1,5	19%
Kantselei	-5,9	-7%	Valla/ Linnasekretärid	19,5	6,0	-13,5	-69%
			Õigus	4,5	8,0	3,5	78%
			Kantselei	43,6	39,5	-4,1	-9%
			Volikogu kantselei	1,0	2,5	1,5	150%
			IT	6,7	11,3	4,6	69%
			Kommunikatsioon	6,9	9,0	2,1	30%
Finants	-14,5	-24%	Finants-juhid	8,5	10,5	2,0	24%
			Raamatupidajad	52,5	36,0	-16,5	-31%
Arendus	-4,1	-26%	Arendus	15,5	11,4	-4,1	-26%
Sotsiaalvaldkond	-12	-10%	Sotsiaal	71,5	63,5	-8,0	-11%
			Lastekaitse	16,0	23,0	7,0	44%
			Haridus ja kultuur KOKKU	30,0	19,0	-11,0	-37%
Kommunaal-majandus	-8,2	-10%	Keskkond	13,5	13,0	-0,5	-4%
			Majandus	13,5	3,0	-10,5	-78%
			Ehitus ja planeerimine	31,2	36,0	4,8	15%
			Maa ja maa-korraldus	18,5	13,5	-5,0	-27%
			Teed ja Transport	3,0	6,0	3,0	100%
Muu	12,4	111%	Haldus/ varad, sh hanked	3,0	12,1	9,1	303%
			Sisekontroll/ järele-valve	8,2	11,5	3,3	40%
Abiteenistujad	-39,5	-50%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	78,6	39,1	-39,5	-50%
			KOKKU	482,7	402,4	-80,3	-16,6%

Raplamaa

Tabel 32. Teenistujate arvu muutus Raplemaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Kaiu vald		12,85			
Raikküla vald		12			
Rapla vald		31,5			
Juuru vald		13			
	Rapla vald	69,4	53,20	-16,2	-23%
Märjamaa vald		51			
Vigala vald		12,5			
	Märjamaa vald	63,5	64,65	1,2	2%
Järvakandi vald		11,25			
Kehtna vald		21			
	Kehtna vald	32,3	37,70	5,5	17%
	Kokku	165,1	155,55	-9,55	-5,8%

Tabel 33. Teenistujate arvu muutus Raplemaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-1,0	-6%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	13,5	8,0	-5,5	-41%
			Osak. juhatajad	3,0	7,5	4,5	150%
Kantselei	-2,6	-7%	Valla/ Linnasekretärid	8,0	3,0	-5,0	-63%
			Õigus	3,0	3,0	0,0	0%
			Kantselei	13,5	14,7	1,2	9%
			Volikogu kantselei	2,0	2,5	0,5	25%
			IT	3,0	2,7	-0,3	-10%
Finants	-9	-38%	Kommunikatsioon	3,0	4,0	1,0	33%
			Finantsjuhid	3,5	2,5	-1,0	-29%
Arendus	-1	-22%	Raamatupidajad	20,5	12,5	-8,0	-39%
			Arendus	4,5	3,5	-1,0	-22%
Sotsiaalvaldkond	13,5	41%	Sotsiaal	21,0	28,5	7,5	36%
			Lastekaitse	3,5	8,0	4,5	129%
			Haridus ja kultuur KOKKU	8,5	10,0	1,5	18%
Kommunaalmajandus	-9,2	-35%	Keskkond	5,0	2,5	-2,5	-50%
			Majandus	4,6	0,0	-4,6	-100%
			Ehitus ja planeerimine	8,5	6,9	-1,6	-19%
			Maa ja maa-korraldus	8,0	4,5	-3,5	-44%
Muu	2	-	Teed ja Transport	0,0	3,0	3,0	-
			Haldus/ varad, sh hanked	0,0	1,0	1,0	-
Abiteenistujad	-2,25	-8%	Sisekontroll/ järele-valve	0,0	1,0	1,0	-
			Töölised (koristaja, autojuht jms)	28,5	26,3	-2,3	-8%
			KOKKU	165,1	155,6	-9,5	-5,8%

Saaremaa

Tabel 34. Teenistujate arvu muutus Saaremaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Kihelkonna vald		10,5			
Kuressaare linn		61			
Laimjala vald		10			
Leisi vald		20			
Lääne-Saare vald		37			
Mustjala vald		8,7			
Orissaare vald		19,05			
Pihtla vald		13			
Pöide vald		10,6			
Salme vald		11,24			
Torgu vald		10,6			
Valjala vald		16,76			
	Saaremaa vald	228,5	171,50	-57,0	-25%
	Kokku	228,45	171,50	-56,95	-24,9%

Tabel 35. Teenistujate arvu muutus Saaremaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	5,0	25%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	19,0	5,0	-14,0	-74%
			Osak. juhatajad	1,0	20,0	19,0	1900%
Kantselei	-2,6	-7%	Valla/ Linnasekretärid	11,2	1,0	-10,2	-91%
			Õiglus	3,0	4,0	1,0	33%
			Kantselei	14,3	13,0	-1,3	-9%
			Volikogu kantselei	0,0	0,5	0,5	-
			IT	3,6	5,0	1,4	39%
Kommunikatsioon	0,0	6,0	6,0	-			
Finants	-11	-35%	Finantsjuhid	10,0	7,0	-3,0	-30%
			Raamatupidajad	21,0	13,0	-8,0	-38%
Arendus	2	25%	Arendus	8,0	10,0	2,0	25%
Sotsiaalvaldkond	-17,8	-32%	Sotsiaal	38,8	20,0	-18,8	-48%
			Lastekaitse	4,0	7,0	3,0	75%
			Haridus ja kultuur KOKKU	12,0	10,0	-2,0	-17%
Kommunaalmajandus	4	12%	Keskkond	3,5	7,0	3,5	100%
			Majandus	0,5	0,0	-0,5	-100%
			Ehitus ja planeerimine	16,5	14,0	-2,5	-15%
			Maa ja maa-korraldus	12,5	5,0	-7,5	-60%
			Teed ja Transport	0,0	11,0	11,0	-
Muu	4,5	129%	Haldus/ varad, sh hanked	1,5	4,0	2,5	167%
			Sisekontroll/ järele-valve	2,0	4,0	2,0	100%
Abiteenistujad	-41,05	-89%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	46,1	5,0	-41,1	-89%
			KOKKU	228,5	171,5	-57,0	-24,9%

Tartumaa

Tabel 36. Teenistujate arvu muutus Tartumaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Tartu linn		336,45			
Tähtvere vald		20			
	Tartu linn	356,5	315,95	-40,5	-11%
Elva linn		29,5			
Konguta vald		9,6			
Rannu vald		12,6			
Rõngu vald		12			
Palupera vald		8			
Puhja vald		14,3			
	Elva vald	86,0	80,5	-5,5	-6%
Piirissaare vald		6			
Laeva vald		12,55			
Tabivere vald		11,1			
Tartu		19			
	Tartu vald	48,7	54,85	6,2	13%
Ülenurme vald		15			
Kambja vald		17,5			
	Kambja vald	32,5	43,45	11,0	34%
Alatskivi vald		16,575			
Pala vald		10,25			
Vara vald		23,5			
Kallaste linn		19,25			
Peipsiääre		20,625			
	Peipsiääre vald	90,2	67,05	-23,2	-26%
Haaslava vald		14,25			
Mäksa vald		12,85			
Võnnu vald		16			
	Kastre vald	43,1	53	9,9	23%
	Kokku	656,9	692,8	35,9	5,5%

Tabel 37. Teenistujate arvu muutus Ida-Virumaal teenistukohtade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistukohtade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-0,1	0%	Vallavanem/ linnapea, abivalla-vanem/-linnapea	34,0	18,0	-16,0	-47%
			Osak. juhatajad	15,0	30,9	15,9	106%
Kantselei	-5	-4%	Valla/ Linnasekretärid	21,5	6,0	-15,5	-72%
			Õigus	15,0	19,5	4,5	30%
			Kantselei	38,5	46,5	8,0	21%
			Volikogu kantselei	6,5	6,5	0,0	0%
			IT	21,0	13,0	-8,0	-38%
Kommunikatsioon	12,0	18,0	6,0	50%			
Finants	-14,5	-18%	Finants-juhid	15,5	11,5	-4,0	-26%
			Raamatupidajad	65,0	54,5	-10,5	-16%
Arendus	14,2	85%	Arendus	16,8	31,0	14,2	85%
Sotsiaalvaldkond	38,45	26%	Sotsiaal	80,7	108,1	27,5	34%
			Lastekaitse	20,3	28,0	7,8	38%
			Haridus ja kultuur KOKKU	46,9	50,1	3,3	7%
Kommunaal-majandus	4,3	3%	Keskkond	17,5	20,6	3,1	18%
			Majandus	19,0	15,0	-4,0	-21%
			Ehitus ja planeerimine	55,8	65,0	9,3	17%
			Maa ja maa-korraldus	21,4	16,0	-5,4	-25%
Teed ja Transport	14,7	16,0	1,3	9%			
Muu	15,5	42%	Haldus/ varad, sh hanked	8,0	20,5	12,5	156%
			Sisekontroll/ järele-valve	29,0	32,0	3,0	10%
Abiteenistujad	-16,95	-20%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	83,1	66,2	-17,0	-20%
			KOKKU	656,9	692,8	35,9	5,5%

Valgamaa

Tabel 38. Teenistujate arvu muutus Valgamaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Karula vald		12			
Taheva vald		7			
Tõlliste vald		15,65			
Valga linn		118,25			
Õru vald		5,2			
	Valga vald	158,1	152,85	-5,3	-3%
Otepää vald		24,5			
Puka vald		15,55			
Sangaste vald		13,25			
	Otepää vald	53,3	45,75	-7,6	-14%
Helme vald		11,7			
Hummuli vald		9,3			
Põdrala vald		6,6			
Tõrva linn		11,75			
	Tõrva vald	39,4	60,70	21,4	54%
	kokku	250,8	259,30	8,55	3,4%

Tabel 39. Teenistujate arvu muutus Valgamaal teenistuskohdade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		Teenistukoht	Teenistuskohdade arv		Muutus	
	Arv	%		2017	2022	Arv	%
Juhid	-3,5	-15%	Vallavanem/ linnapea, abivallavanem/-linnapea	18,0	8,0	-10,0	-56%
			Osak. juhatajad	6,0	12,5	6,5	108%
Kantselei	-2,8	-9%	Valla/ Linnasekretärid	12,0	3,0	-9,0	-75%
			Õigus	1,0	2,0	1,0	100%
			Kantselei	11,0	11,0	0,0	0%
			Volikogu kantselei	2,0	3,5	1,5	75%
			IT	1,6	3,8	2,2	142%
			Kommunikatsioon	3,0	4,5	1,5	50%
Finants	-12,5	-47%	Finantsjuhid	1,0	2,0	1,0	100%
			Raamatupidajad	25,5	12,0	-13,5	-53%
Arendus	2,5	50%	Arendus	5,0	7,5	2,5	50%
Sotsiaalvaldkond	16,7	28%	Sotsiaal	44,8	51,0	6,2	14%
			Lastekaitse	5,5	9,0	3,5	64%
			Haridus ja kultuur KOKKU	9,0	16,0	7,0	78%
Kommunaal-majandus	-12,95	-44,7%	Keskfond	4,0	4,0	0,0	0%
			Majandus	8,0	1,0	-7,0	-88%
			Ehitus ja planeerimine	8,3	8,0	-0,3	-3%
			Maa ja maa-korraldus	8,7	2,0	-6,7	-77%
			Teed ja Transport	0,0	1,0	1,0	-
Muu	5,5	550%	Haldus/ varad, sh hanked	0,0	4,0	4,0	-
			Sisekontroll/ järele-valve	1,0	2,5	1,5	150%
Abiteenistujad	15,6	21%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	75,5	91,1	15,6	21%
			KOKKU	250,8	259,3	8,6	3,4%

Viljandimaa

Tabel 40. Teenistujate arvu muutus Viljandimaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Abja vald		13,5			
Halliste vald		7,5			
Karksi vald		11,5			
Mõisaküla linn		8,5			
	Mulgi	41,0	44,50	3,5	9%
Kolga-Jaani vald		16,53			
Tarvastu vald		20,8			
Viljandi vald		47,75			
	Viljandi vald	85,1	86,05	1,0	1%
Kõo vald		9			
Kõpu vald		5			
Suure-Jaani vald		20			
Võhma linn vald		8,5			
	Põhja-Sakala vald	42,5	38,80	-3,7	-9%
	Kokku	168,58	171,35	2,8	1,6%

Tabel 41. Teenistujate arvu muutus Viljandimaal teenistuskohdade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		TEENISTUSKOHT	Teenistuskohdade arv		Muutus	
	Arv	%		2017	2022	Arv	%
Juhid	-7,9	-42%	Vallavanem/ linnapea, abivalla-vanem/-linnapea	13,0	8,6	-4,4	-34%
			Osak. juhatajad	6,0	2,5	-3,5	-58%
Kantselei	-1	-3%	Valla/ Linnasekretärid	11,0	3,0	-8,0	-73%
			Õigus	3,0	4,0	1,0	33%
			Kantselei	14,5	17,8	3,3	22%
			Volikogu kantselei	0,0	0,0	0,0	-
			IT	2,3	2,0	-0,3	-11%
Kommunikatsioon	2,5	5,5	3,0	120%			
Finants	-5,5	-26%	Finants-juhid	4,0	2,5	-1,5	-38%
			Raamatupidajad	17,0	13,0	-4,0	-24%
Arendus	-3	-38%	Arendus	8,0	5,0	-3,0	-38%
Sotsiaalvaldkond	10,2	31%	Sotsiaal	19,5	24,0	4,5	23%
			Lastekaitse	5,0	7,0	2,0	40%
			Haridus ja kultuur KOKKU	8,3	12,0	3,7	45%
Kommunaal-majandus	1,05	4%	Keskfond	4,0	3,0	-1,0	-25%
			Majandus	5,3	5,0	-0,3	-5%
			Ehitus ja planeerimine	7,7	9,2	1,6	20%
			Maa ja maa-korraldus	5,8	4,5	-1,3	-22%
Teed ja Transport	1,0	3,0	2,0	200%			
Muu	5	500%	Haldus/ varad, sh hanked	0,0	4,5	4,5	-
			Sisekontroll/ järele-valve	1,0	1,5	0,5	50%
Abiteenistujad	3,92	13%	Töölised (koristaja, autojuht jms)	29,9	33,8	3,9	13%
			KOKKU	168,6	171,4	2,8	1,6%

Võrumaa

Tabel 42. Teenistujate arvu muutus Võrumaal omavalitsuste lõikes

KOV enne	KOV praegu	KOKKU		Muutus	
		2017	2022	arv	%
Lasva vald		16,5			
Orava vald		8,3			
Sõmerpalu vald		19,25			
Vastseliina vald		18,27			
Võru vald		19,2			
	Võru vald	81,5	68,23	-13,3	-16%
Haanja vald		11			
Misso vald		7,25			
Mõniste vald		11,7			
Rõuge vald		36,25			
Varstu vald		11,5			
	Rõuge vald	77,7	52,5	-25,2	-32%
Antsla vald		34,5			
Urvaste vald		12			
	Antsla vald	172,0	36,7	-135,3	-79%
Mikitamäe vald		15,15			
Meremäe vald		10			
Värska vald		15			
	Setomaa vald	224,1	34,65	-189,5	-85%
	Kokku	245,87	192,08	-53,8	-22%

Tabel 43. Teenistujate arvu muutus Võrumaal teenistuskohdade lõikes

Valdkond	Muutus valdkonnas		TEENISTUSKOHT	Teenistuskohdade arv		Muutus	
	arv	%		2017	2022	arv	%
Juhid	-8,5	-33%	Vallavanem/ linnapea, abivalla-vanem/-linnapea	23,0	9,0	-14,0	-61%
			Osakonnajuhatajad	2,5	8,0	5,5	220%
Kantselei	-12,92	-31%	Valla/ Linnasekretärid	15,0	4,0	-11,0	-73%
			Õigus	1,5	2,0	0,5	33%
			Kantselei	18,9	13,8	-5,2	-27%
			Volikogu kantselei	1,0	0,5	-0,5	-50%
			IT	3,0	4,0	1,0	33%
Finants	-16,7	-54%	Kommunikatsioon	0,8	3,0	2,2	290%
			Finantsjuhid	5,5	0,0	-5,5	-100%
Arendus	-4,2	-46%	Raamatupidajad	25,7	14,5	-11,2	-44%
			Arendus	9,2	5,0	-4,2	-46%
Sotsiaalvaldkond	18,05	34%	Sotsiaal	38,0	53,0	15,0	39%
			Lastekaitse	1,5	6,0	4,5	300%
			Haridus ja kultuur KOKKU	14,0	12,5	-1,5	-10%
Kommunaal-majandus	-7,6	-29%	Keskkond	3,6	3,5	-0,1	-3%
			Majandus	5,6	3,0	-2,6	-46%
			Ehitus ja planeerimine	4,0	7,0	3,0	75%
			Maa ja maa-korraldus	13,0	3,1	-9,9	-76%
Muu	2,75	1100%	Teed ja Transport	0,0	2,0	2,0	
			Haldus/ varad, sh hanked	0,3	3,0	2,8	1100%
Abiteenistujad	-24,67	-41%	Sisekontroll/ järelevalve	0,0	0,0	0,0	0
			Töölised (koristaja, autojuht jms)	59,9	35,2	-24,7	-41%
			KOKKU	245,9	192,1	-53,8	-21,9%